POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE SICUREZZA

L'Alta Direzione si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di Ambiente, Qualità, Sicurezza e Salute dei Lavoratori, Sicurezza Alimentare ed Etica, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, i cui valori fondanti sono l'integrità, l'impegno e le azioni concrete nelle tematiche legate allo sviluppo sostenibile, nei tre pilastri ambientale, sociale ed economico. Inoltre, il nostro "Codice Etico" è parte integrante delle politiche aziendali.
Il nostro impegno viene rafforzato dall'appartenenza al Gruppo Sphere che da sempre è in prima linea per porre la sostenibilità al centro dei suoi obiettivi.

Impegno alla prevenzione dell'inquinamento
Virosac si impegna costantemente per prevenire l'inquinamento e per proteggere l'ambiente, attraverso:

- Scelte consapevoli che mirano a contribuire alla lotta contro le emissioni di gas ad effetto serra che portano al climate change, attraverso ad esempio la scelta di utilizzo di energia proveniente da sole fonti rinnovabili (100%) con garanzie di origine da parte del distributore.
- L'impegno ad utilizzare consapevolmente l'acqua, garantendo un sistema di ricircolo, per evitare sprechi della risorsa.
- L'impegno ad acquistare ed utilizzare nel processo produttivo materie prime che siano biodegradabili e compostabili, e derivate da fonti rinnovabili;
- Privilegiamo quando possibile l'utilizzo di materia prima rigenerata post consumo, anche attraverso accordi con operatori del fine vita che lavorano i nostri stessi scarti per reintrodurli come nuova materia prima.
- L'impegno a differenziare i rifiuti prodotti per garantire un corretto smaltimento, favorendo il recupero da parte degli operatori del fine vita, concretizzando quindi un'economia circolare.

Impegno verso la salute e la sicurezza dei lavoratori
Per Virosac la sicurezza e la salute dei propri lavoratori sono di primaria importanza. La tutela viene garantita attraverso indicazioni specifiche:

- I requisiti di igiene e sicurezza definiti al fine di garantire idonee condizioni di lavoro, in conformità alla normativa cogente;
- gli immobili, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori e di chiunque acceda ai locali di lavoro, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Siano rispettate le leggi italiane relative al diritto del lavoro, garantendo ad esempio l'assenza di lavoro infantile o forzato;
- siano privilegiate le azioni preventive, sia promosso un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, delle emergenze, della tutela della Continuità operativa e ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
- le misure generali di tutela previste dall'articolo 15 del d.lgs. 81/2008 siano perseguite e siano poste alla base dei criteri di scelta con cui sono individuati gli obiettivi aziendali, in particolare di fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- tutti i lavoratori siano informati, formati, addestrati (quando necessario) e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità ed obblighi in materia di SSL, con particolare riferimento alla consultazione e partecipazione, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.
- i lavoratori partecipino attivamente al miglioramento continuo dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro anche attraverso la segnalazione delle situazioni di anomalia che potrebbero generare incidenti.

Impegno sulla business continuity e qualità del nostro prodotto
Nella definizione della propria politica di qualità e di sistema Virosac S.r.l. ha tenuto in debita considerazione i seguenti aspetti:

- siano rispettate le linee guida definite dall'organizzazione nel Modello Organizzativo 231, in particolare per quanto concerne il Codice Etico e le Strategie aziendali;
- tutte le risorse umane facenti parte dell'organizzazione si impegnino al miglioramento continuo dei prodotti/servizi offerti e delle performance del sistema in ambito di salute, sicurezza, ambiente e sicurezza alimentare;
- gli obiettivi di miglioramento programmati siano monitorati, sia valutata l'efficacia delle azioni intraprese per raggiungerli ed eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi fissati siano considerati quali rischio potenziale per l'organizzazione e, di conseguenza, tempestivamente corretti;
- la formazione sia uno strumento di crescita delle risorse e di conseguenza costituisca un elemento fondamentale del miglioramento continuo, non discriminatorio e che permetta lo sviluppo anche legato alla carriera professionale;
- i rapporti commerciali siano basati sulla correttezza e la competitività sia frutto dell'innovazione;

POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE SICUREZZA

- l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato certificato sia migliorata con continuità e gli obiettivi di miglioramento siano comunicati alle parti interessate anche attraverso la Politica Integrata;
- l'innovazione di prodotto e di processo siano considerati fattori determinanti per il futuro di Virosac attraverso lo sviluppo costante di tecnologie avanzate per ottenere prodotti di maggiore qualità e sempre più eco-sostenibili;
- l'organizzazione operi nel rispetto dei requisiti di Qualità;
- i processi per la gestione della Sicurezza Alimentare siano attuati e migliorati secondo le linee guida GMP e le logiche HACCP;
- Impegno alla realizzazione di prodotti sicuri, a norma di legge e conformi ai requisiti di qualità specificati, ribadendo la propria responsabilità nei confronti dei clienti.
- Impegno allo sviluppo di una cultura della sicurezza alimentare e dei prodotti verso tutti i dipendenti e figure che sono collegate alla sicurezza, qualità e legalità del prodotto.
- La continua ricerca del pieno soddisfacimento dei requisiti espliciti ed impliciti del cliente, di quelli cogenti nonché di quelli stabiliti autonomamente dall'azienda stessa.
- L'impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive, che riguardano i propri aspetti legali;
- Il livello di soddisfazione atteso e desiderato dal cliente.
- La condivisione degli obiettivi e dei traguardi raggiunti con le varie funzioni aziendali.
- I contributi potenziali dei fornitori e/o organi di controllo.
- Il rispetto dei principi etici fondamentali, sia nei confronti del personale in forza all'organizzazione che nei confronti delle aziende fornitrici, con particolare riferimento all'integrazione etnico-culturale.
- Le continue richieste da parte del mercato in termini qualitativi, tecnologici ed economici, nonché legati agli aspetti di sostenibilità.
- Impegno alla protezione della custodia dei propri prodotti, di quelli dei clienti e del proprio sito.
- Impegno nella ricerca di prodotti che siano privi di adulterazioni o soggetti a frode in commercio in modo da assicurare la qualità e legalità dei prodotti messi in commercio.

Data: 31/03/2026

Il Legale Rappresentante
Janluca de Waijer