virosac

VIROSAC

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2022

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
2022

virosac

SOMMARIO

Lettera agli stakeholder 6
Nota metodologica 8

VIROSAC 01

1.1 Il profilo 11
1.2 Highlights 13
1.3 Mercato e prodotti 14
1.4 Storia ed evoluzione 18
1.5 Mission & Vision 20

L'APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ 02

2.1 Stakeholder Engagement 23
2.2 Analisi di materialità 25
2.3 Certificazioni e associazioni di categoria 30

RESPONSABILITÀ ECONOMICA, COMPLIANCE E ANTICORRUZIONE 03

3.1 Governance, Etica di Business & Anticorruzione 35
3.1.1 Corporate Governance 35
3.1.2 Etica di Business 37
3.1.3 Anticorruzione 39
3.2 Creazione di valore per gli stakeholder 40

LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE 04

4.1 Consumi energetici ed emissioni 43
4.1.1 Consumi energetici 44
4.1.2 Emissioni 46
4.2 Materiali utilizzati ed Economia Circolare 48
4.3 Gestione dei rifiuti 51
4.3.1 Analisi e classificazione dei rifiuti 57
4.4 Gestione della risorsa idrica 58

LA RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE 05

5.1 Le persone 61
5.2 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro 67
5.3 Lo sviluppo del capitale umano 73

RESPONSABILITÀ SOCIALE 06

6.1 La catena di fornitura 77
6.2 Comunità locali 79

RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO 07

7.1 Qualità e sicurezza del prodotto 81
7.2 Ricerca e sviluppo 83

Allegati
Indice dei contenuti GRI 87

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

[GRI 2-22]

Per Virosac il 2022 è stato caratterizzato da fenomeni di mercato che hanno influenzato in modo pesante i risultati economici e finanziari ma, pur essendo inserita in questo difficile contesto, ha registrato risultati positivi in termini di incremento di fatturato grazie ad un importante lavoro svolto sulle attività di controllo e monitoraggio delle marginalità su prodotto e cliente.

Virosac ha saputo governare abilmente la situazione gestendo l'incremento significativo dei costi dell'energia, dei prezzi di acquisto dei materiali, la carenza delle materie prime e la flessione dei consumi nel settore dei prodotti destinati alla cura della casa, in particolare delle categorie di prodotto "Nettezza e Congelazione".

All'interno di questo contesto critico Virosac ha dimostrato la propria solidità continuando ad aumentare la presenza nel mercato e sapendo gestire efficacemente i rapporti con i propri stakeholder, al fine di raggiungere obbiettivi di crescita condivisi.

L'impegno di Virosac è quello di perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di Ambiente, Qualità, Sicurezza e Salute dei lavoratori, mirando ad una crescita virtuosa ed equilibrata, associata ad un percorso di sostenibilità affiancato dalla rendicontazione puntuale delle attività svolte e delle linee programmatiche per il futuro.

L'attenzione e il mantenimento dell'economia circolare è uno dei principali obiettivi della nostra politica di sviluppo, ridurre al minimo gli impatti ambientali delle nostre attività è indispensabile.

Redigere il Bilancio di sostenibilità è per noi necessario per continuare a crescere e migliorare in modo costante promuovendo rapporti equi e trasparenti con tutti i nostri stakeholder, specialmente quelli strategici. Intendiamo vedere la sostenibilità del nostro business come un'opportunità di crescita armoniosa, inserita in una strategia d'insieme che sia un percorso comune da intraprendere assieme ai nostri stakeholder.

In Virosac la sostenibilità non è una mera esigenza di rispetto delle normative, ma è parte integrante del nostro Sistema di Gestione. La sostenibilità è un aspetto cardine del nostro piano strategico i cui valori fondanti sono l'integrità, l'impegno e le azioni concrete legate alla sostenibilità, alla circolarità, alla prevenzione dell'inquinamento, alla biodegradabilità e compostabilità del portafoglio prodotti e al rispetto delle linee guida definite dall'organizzazione nel MOG, in particolare per quanto concerne il Codice Etico ed il rispetto dei diritti umani e della Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sicuramente le sfide che si presenteranno nei prossimi anni saranno numerose ed impegnative ma, come consuetudine nella nostra storia, saranno affrontate con fermezza e professionalità, principi per noi fondamentali.

Luigi Ferrando,
Amministratore Delegato

NOTA METODOLOGICA

[GRI 2-3]

Per richiedere maggiori informazioni in merito alle politiche di responsabilità sociale di Virosac e alle informazioni presenti all'interno del presente documento, è possibile scrivere all'indirizzo mail: info@virosac.com.

Il secondo Bilancio di Sostenibilità di Virosac (di seguito anche "l'azienda" o "la società") rappresenta uno strumento per descrivere, in modo trasparente ed articolato, i risultati conseguiti dalla società in ambito economico, sociale e ambientale e mostra l'impegno di Virosac a favore dello sviluppo sostenibile, con il fine di creare valore non solo per sé stessa, ma anche per i propri stakeholder.

Il presente documento è stato redatto, su base volontaria, rendicontando una selezione dei "**GRI Sustainability Reporting Standards**" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) nel 2021, come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI" nella sezione Allegati. L'identificazione delle tematiche materiali trattate nel documento segue l'approccio di reporting descritto dai GRI 3: Temi materiali (2021), che prevede la comprensione del contesto dell'organizzazione, l'individuazione degli impatti potenziali ed effettivi, la valutazione della portata degli impatti e la loro prioritizzazione. Il Bilancio riflette i principi dei GRI 1: Principi Fondamentali (2021) di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità, al fine di rendicontare in maniera trasparente e tempestiva gli impatti di Virosac nel contesto del suo percorso di sostenibilità e, più in generale, dello sviluppo sostenibile.

Il Bilancio di Sostenibilità è relativo all'esercizio fiscale 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) e coincide con il periodo della rendicontazione finanziaria dell'azienda. Virosac si impegna a pubblicare il Bilancio di Sostenibilità con una frequenza annuale, in modo da consentire comparabilità ed una valutazione sull'andamento delle attività nel tempo. Ove possibile è riportato il confronto con i dati relativi all'anno 2021, eventuali riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali [GRI 2-4]. Si precisa inoltre che, ai fini di una corretta rappresentazione delle performance e di garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate.

Il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio si riferisce unicamente alla società Virosac S.r.l. con sede a Pederobba (TV) [GRI 2-2].

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni ai fini della redazione del Bilancio di Sostenibilità è stato gestito in collaborazione con tutte le funzioni aziendali di Virosac, alle quali è stato richiesto un contributo, non solo nella fase di individuazione e valutazione degli impatti e dei progetti significativi da includere nel presente documento, ma anche nella fase di raccolta e analisi dei dati.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 27/09/2023 e pubblicato nel mese di ottobre.

01

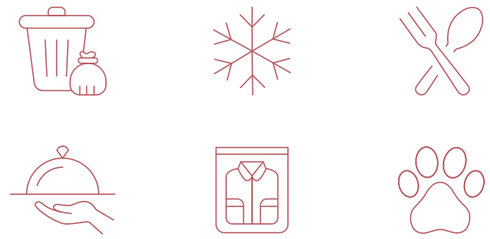
Virosac

1.1 IL PROFILO

[GRI 2-1]

Virosac S.r.l. è un'azienda italiana leader nella produzione di sacchetti per uso domestico e professionale, attiva da oltre 40 anni e con più di 100 dipendenti. Virosac S.r.l. è sottoposta all'attività di direzione e coordinamento della società Romagnasac S.p.A.

Virosac propone soluzioni utili per ogni ambiente della casa, anche grazie alla presenza di teli monouso, sacchi copriabiti, prodotti per l'igiene degli animali in assortimento. La produzione di Virosac si è ampliata nel corso degli anni al fine di rispondere alle nuove esigenze dei consumatori e, ad oggi, la gamma di prodotti include non solo sacchi per i rifiuti, ma diverse tipologie di sacchi per la raccolta differenziata, sacchi biodegradabili, sacchi per le municipalizzate, sacchi frigo, articoli per l'ordine della casa, articoli per la cucina e per la conservazione dei cibi ed altri articoli professionali, ad esempio per la gestione dei punti vendita nella grande distribuzione, e per il B2B.



Virosac svolge le sue attività lavorative in 2 siti distinti, collocati entrambi nel comune di Pederobba in provincia di Treviso (Italia) e distanti tra loro circa 500 metri in linea d'aria. La sede legale, dove si trovano gli uffici ed il magazzino, è situata in via Feltrina 49, mentre il sito produttivo è localizzato in via Zona Industriale 55/A. Lo stabilimento produttivo è ubicato su una superficie fondiaria di circa 13.009 m².

Nello stabilimento, attraverso macchinari e strumentazioni all'avanguardia (11 estrusori con soffiaggio in bolla, 24 linee saldatrici e confezionamento), vengono lavorate ogni anno circa 10.000.000 kg di materiale (tra Polietilene vergine, Polietilene rigenerato e Bioplastiche) e circa prodotti 38.000.000 di pezzi.

I PILASTRI DI VIROSAC

01
Certificazioni internazionali

02
Innovazione e qualità

03
Made in Italy

04
Difesa dell'ambiente e linea BIO

05
Attività di sostegno sociale

1.2 HIGHLIGHTS

+45 anni di storia

Made in Italy

104 dipendenti

91% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato

38.000.000 di pezzi prodotti

3 brevetti registrati

878 ore di formazione erogate

>99% rifiuti non pericolosi

Sistema di gestione integrato

Qualità
Sicurezza
Ambiente

1.3 MERCATO E PRODOTTI

[GRI 2-6]

L'attività svolta nel sito produttivo di Pederobba consiste essenzialmente nella lavorazione e trasformazione di materiale plastico vergine, riciclato (PELD o PEHD) e biodegradabile per la realizzazione di sacchi, ad uso domestico e per la comunità, per la raccolta dei rifiuti e per il congelamento e conservazione dei cibi.

La materia prima viene convogliata per aspirazione agli estrusori che, tramite un processo di soffiaggio e termofusione, restituiscono un film plastico, sottile e continuo, che viene avvolto su apposite anime per formare delle bobine pronte per la successiva lavorazione. Le bobine così create vengono trasportate alle linee di saldatura e taglio, composte da diverse macchine che operano sinergicamente ai fini di srotolare il prodotto semilavorato e trasformarlo in prodotti finiti pronti per la spedizione ai clienti, attraverso un processo di saldatura, taglio del film e imballaggio.

Le apparecchiature impiegate in produzione sono essenzialmente costituite da:

Linee di estrusione: composte da un sistema di aspirazione granuli, dosatori gravimetrici e tramogge di carico, testa di estrusione e rulli di stiro, gruppo stampa e sistema di avvolgitura del film in bobina.

Linee per la saldatura ed il taglio del film: composte da un meccanismo di sbobinamento, un sistema di saldatura a caldo, un sistema di taglio ed infine un gruppo di confezionamento che restituisce all'operatore presente a fine linea il prodotto finito da inserire manualmente nell'apposito imballaggio. Lungo questa linea inoltre vengono inserite eventuali altre caratteristiche specifiche del prodotto come, ad esempio, lacci o maniglie.

LE CARATTERISTICHE DEI PRODOTTI

4 diversi tipi di saldature per i sacchi

7 diversi tipi di chiusure per i sacchi

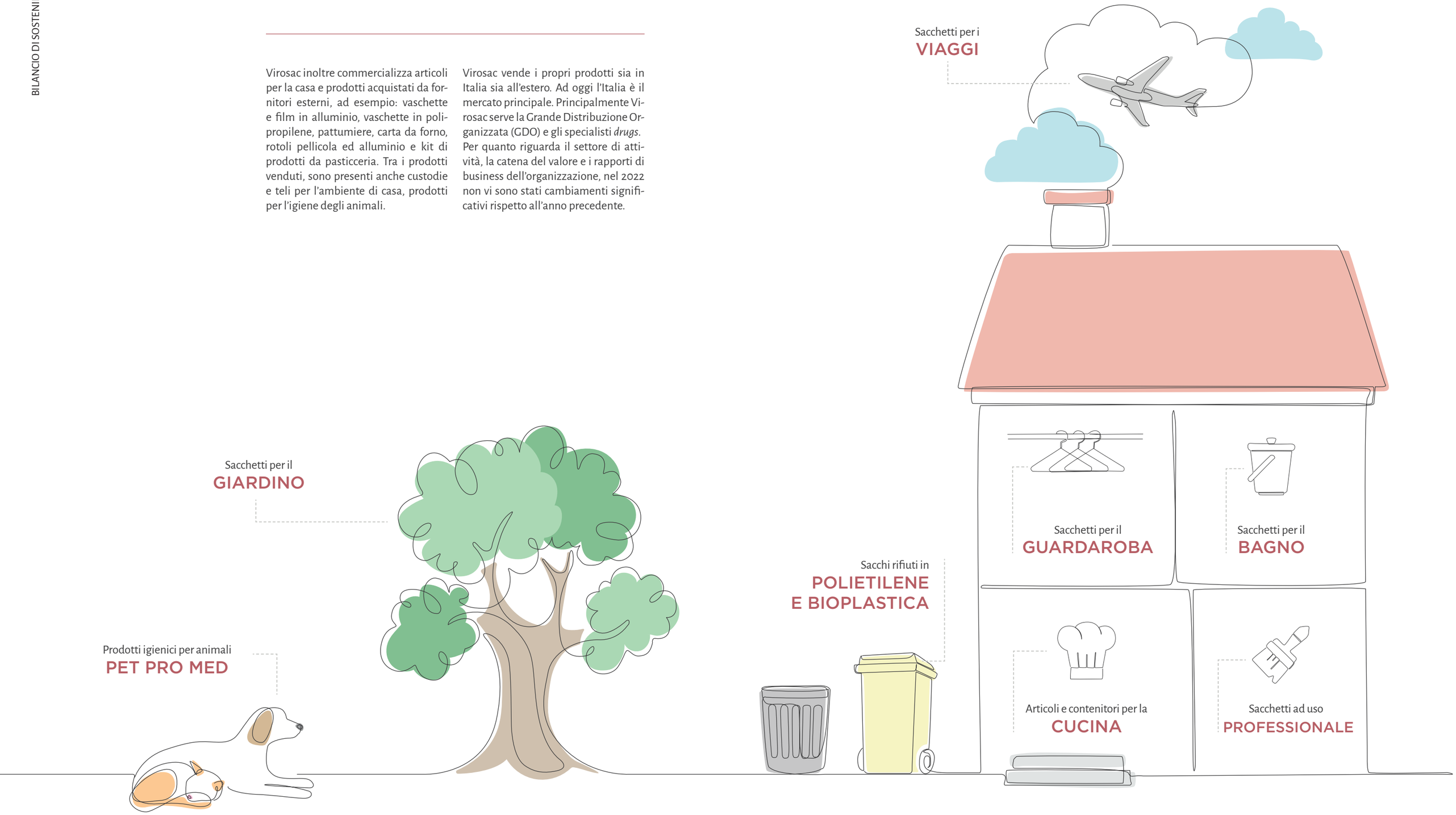
15 differenti colori di prodotti

Sensibilità nell'evidenziare il corretto smaltimento di packaging e di prodotti grazie ad apposite icone

Materiali ed imballi a basso impatto ambientale

Virosac inoltre commercializza articoli per la casa e prodotti acquistati da fornitori esterni, ad esempio: vaschette e film in alluminio, vaschette in polipropilene, pattumiere, carta da forno, rotoli pellicola ed alluminio e kit di prodotti da pasticceria. Tra i prodotti venduti, sono presenti anche custodie e teli per l'ambiente di casa, prodotti per l'igiene degli animali.

Virosac vende i propri prodotti sia in Italia sia all'estero. Ad oggi l'Italia è il mercato principale. Principalmente Virosac serve la Grande Distribuzione Organizzata (GDO) e gli specialisti *drugs*. Per quanto riguarda il settore di attività, la catena del valore e i rapporti di business dell'organizzazione, nel 2022 non vi sono stati cambiamenti significativi rispetto all'anno precedente.



1.4 STORIA ED EVOLUZIONE

I due fondatori si sono contraddistinti per la lungimiranza nel comprendere come il mondo stesse cambiando e quanto l'avvento degli elettrodomestici avrebbe rivoluzionato le abitudini dei consumatori in materia di **gestione dei rifiuti e conservazione degli alimenti**.

1970

1973

Virosac Sas nasce nel 1973 grazie all'impegno di Graziano Virago e Giorgio Rossetto.

1975

Il 4 luglio viene costituita Virosac Snc che assume i suoi primi tre dipendenti che diventeranno cinque entro la fine dell'anno.

1980

1983

Viene inaugurato il sito produttivo di Pederobba (TV), dove il 21 maggio si trasferisce la sede aziendale.

1985

Virosac lancia sul mercato il Sacco Pratico Viola che diverrà subito un cavallo di battaglia dell'offerta aziendale, rendendo Virosac la prima produttrice in Europa di sacchi con maniglie estraibili.

1986

Grazie alla matita di un noto disegnatore ed illustratore italiano si aggiunge al marchio Virosac la figura di un simpatico cavaliere rosso: Messer Viro.

1990

1991

Virosac inizia a produrre con il Mater-Bi, una plastica biodegradabile di cui detiene la licenza d'uso n° 1 rilasciata da Novamont Spa, l'azienda chimica con sede a Novara che ha ideato questa famiglia di bioplastiche.

1995

Introduzione di Biopratico & Biolaccio: due prodotti biodegradabili e compostabili con maniglie e laccio brevettato.

2000

2002

Inizia la commercializzazione del prodotto "Lacciosac" derivato dall'ingegno di Graziano Virago e brevettato da Virosac.

2003

Viene lanciato sul mercato il prodotto brevettato Stopsac, un'esclusiva etichetta che blocca il sacchetto alla pattumiera, impedendo che cada.

2010

2010

Virosac deposita il brevetto per il Guanto Palmato da utilizzare nei reparti di frutta e verdura dei supermercati, così come i distributori di benzina.

2016

Ottenimento Certificazione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015.

2017

Ottenimento Certificazione OK Compost Home.

2018

Viene lanciata la nuova Linea BioFrigo di sacchetti e pellicola biodegradabili per la conservazione degli alimenti in frigo e freezer.

2019

Ottenimento Certificazione UNI ISO 45001:2018.

2019

L'azienda viene acquisita al 100% da Orienta Partners, con l'obiettivo di rafforzare la posizione nel mercato.

2020

2020

Virosac deposita il brevetto 1allaVolta sacco rifiuti, in versione bio e in plastica riciclata. Ogni sacchetto è confezionato singolarmente e si estrae comodamente dalla confezione dispenser, senza strappi.

2021

Ottenimento Certificazione UNI ISO 22000:2018

Partecipazione Rapid S.p.A.

2022

Ottenimento logo Plastica Seconda Vita «da raccolta differenziata», che va ad aggiungersi a quello «da scarto industriale» già ottenuto.

1.5 MISSION & VISION

Tra i valori di Virosac è necessario citare l'attenzione alle persone, che rappresentano la vera ricchezza dell'azienda e l'impegno in continui processi di innovazione attraverso la ricerca e lo sviluppo della qualità e delle prestazioni dei prodotti.

Virosac considera l'innovazione di prodotto e di processo come fattore determinante per il proprio futuro ed è costantemente alla ricerca di tecnologie avanzate per ottenere prodotti di maggiore qualità e sempre più eco-sostenibili.

"Virosac unisce passione, tecnologia ed innovazione nella sua produzione Made in Italy da oltre 40 anni, creando prodotti di che soddisfino i bisogni dei consumatori e con un occhio di riguardo per l'eco-responsabilità."

I VALORI DI VIROSAC

01 LE PERSONE

I risultati arrivano quando ci si impegna tutti al massimo, ognuno nel proprio ruolo. È quello che succede in Virosac, dove vengono condivisi gli obiettivi e la voglia di crescere, portando piccoli e grandi miglioramenti con costanza ed impegno.

02 L'INNOVAZIONE

Da sempre Virosac cerca nuove soluzioni per il consumatore. L'innovazione di prodotto e di processo è un fattore determinante del successo.

03 LA TECNOLOGIA

Nel laboratorio R&D la ricerca è costante: sia per quanto riguarda i materiali, i prodotti, sia per le strategie operative in merito ai macchinari e alle procedure dei processi industriali.

04 LA LEADERSHIP

Qualità, innovazione e correttezza nei rapporti commerciali hanno permesso a Virosac di diventare in quarant'anni il punto di riferimento del settore nel mondo della GDO.

02

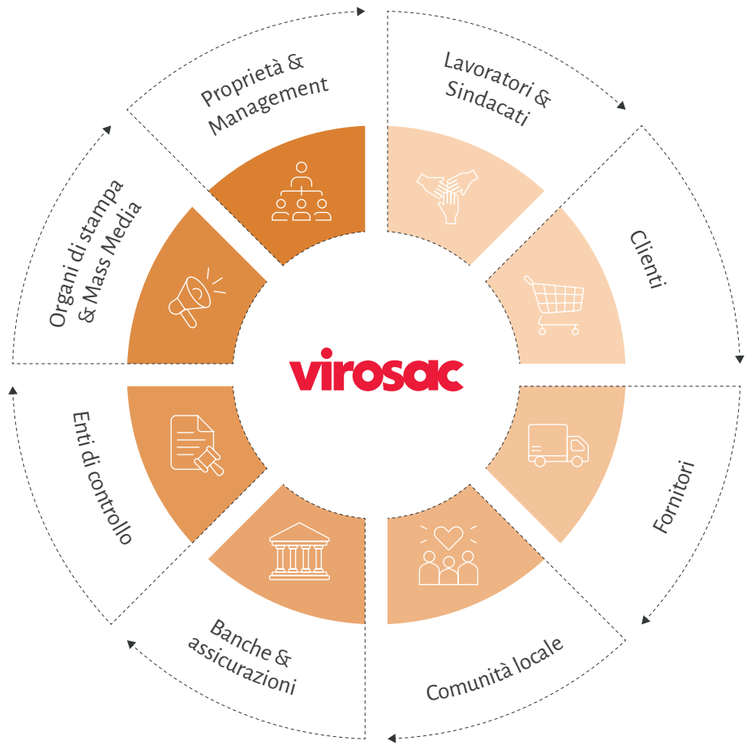
L'approccio alla sostenibilità

2.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT

[GRI 2-29]

Virosac persegue il raggiungimento dei propri obiettivi sempre più orientati verso la sostenibilità nell'interesse dei propri stakeholder, interni ed esterni. Nasce quindi dalla strategia di business l'esigenza di soddisfare necessità e aspettative degli interlocutori, anche in termini di offerta dei prodotti, nell'ottica di rafforzare la continuità aziendale e creare valore nel medio e lungo periodo, con particolare riguardo agli interessi del territorio e della comunità, che rappresentano le radici della società.

Partendo dalle caratteristiche, dalle attività e dalla consapevolezza del proprio ruolo nel contesto in cui opera, Virosac ha effettuato negli anni un processo di identificazione interno degli stakeholder attraverso la definizione di un percorso strutturato, con il coinvolgimento delle funzioni apicali aziendali. Tale analisi è stata svolta tenendo in considerazione anche i principi dei GRI Standards. I principali stakeholder individuati sono rappresentati nel grafico seguente.



Virosac adotta pratiche di dialogo e coinvolgimento dei principali portatori di interesse al fine di garantire la coerenza della propria strategia con i bisogni, le aspettative e le esigenze di tutti gli stakeholder di riferimento, e di identificare il modo ottimale con cui investire le proprie risorse. Le modalità e la frequenza di coinvolgimento degli stakeholder variano a seconda delle tematiche considerate rilevanti, della tipologia di stakeholder e delle occasioni di confronto nel corso dell'anno.

Di seguito sono riepilogati i principali canali di dialogo e di interazione per categoria di stakeholder:

MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Lavoratori e sindacati	Programmi d'inserimento dei neoassunti
	Programmi di formazione e aggiornamento
	Progetti di coinvolgimento in attività di miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro
	Bacheche di comunicazione presso gli stabilimenti e online
	Incontri ed eventi aziendali
	Incontri periodici con i responsabili
	Piano di welfare
	Accordi sindacali
Proprietà e Management	Momenti di confronto organizzati nell'anno
	Comitati di gestione
	Informativa finanziaria periodica
Comunità locale	Partecipazione ad eventi promossi da associazioni del territorio
	Progetti di sostegno di iniziative sociali
Enti di controllo	Comunicazioni formali, nei vari ambiti di riferimento (es. Governance, Fiscale)
Banche ed assicurazioni	Informativa finanziaria periodica
	Incontri periodici
Clienti	Incontri periodici (visite presso i clienti, discussione di progetti tecnici)
	Fiere di settore
	Sito web
	Invito ad eventi aziendali
Organi di stampa e mass media	Social media
Fornitori	Incontri periodici
	Relazione con l'ufficio acquisti
	Audit e assessment di qualità/sicurezza/ambiente

2.2 ANALISI DI MATERIALITÀ

[GRI 3-1]

L'analisi di materialità mira a identificare gli aspetti che riflettono gli impatti attuali e potenziali, negativi e positivi dell'azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi i diritti umani di queste ultime e che influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Coerentemente a quanto previsto dagli standard di rendicontazione GRI Standards, Virosac nel 2022 ha aggiornato l'analisi di materialità con l'obiettivo di definire le tematiche di sostenibilità rilevanti per la società e per i suoi stakeholder, che saranno oggetto di rendicontazione all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità. Tale analisi ha previsto inizialmente la comprensione del contesto di sostenibilità dell'organizzazione, le sue attività, i rapporti di business, gli stakeholder, nonché dei temi rendicontati dai principali player e le principali pubblicazioni di settore.

Successivamente, sono stati individuati gli impatti nell'ambito delle attività e dei rapporti di business dell'organizzazione stessa. Questi impatti sono stati poi oggetto di esame da parte del management di Virosac, al quale è stato chiesto di esprimere una valutazione in termini di gravità, probabilità, scala ed ambito; a seguito di questa analisi interna gli impatti sono stati prioritizzati e raggruppati in tematiche materiali, oggetto di rendicontazione nel presente Bilancio.

Di seguito si riportano i temi materiali di Virosac ed i relativi impatti [GRI 3-2]:

TEMI MATERIALI E RELATIVI IMPATTI	TIPOLOGIA DI IMPATTO	
1. Governance, Etica di Business & Anticorruzione		
Cultura aziendale e scelte societarie basate su elevati standard di trasparenza ed etica e trasmissione dei valori aziendali ai dipendenti.	Positivo	Attuale
Episodi di corruzione e altre condotte non etiche del business (es. violazione degli obblighi fiscali, normative ambientali e socioeconomiche etc.) che impattano negativamente sulle persone, sul sistema economico e sul territorio.	Negativo	Potenziale
2. Performance economica		
Generazione di valore economico e promozione dello sviluppo economico e sociale tramite un'equilibrata redistribuzione alle parti interessate (ad es. dipendenti, fornitori, clienti).	Positivo	Attuale
L'interruzione dell'attività di produzione potrebbe portare alla perdita di valore per il territorio.	Negativo	Potenziale
3. Salute e sicurezza dei lavoratori		
Rischi per la salute dei dipendenti e non dipendenti a causa di infortuni sul luogo di lavoro.	Negativo	Attuale
Interruzione della produzione a seguito di infortuni con gravi conseguenze.	Negativo	Potenziale
4. Qualità e sicurezza del prodotto		
Garanzia della salute e sicurezza dei clienti grazie ai processi di monitoraggio della qualità dei prodotti.	Positivo	Attuale
Impatti negativi sulla salute dei consumatori, dovuti a mancanza del rispetto dei limiti di legge, di tracciabilità, di controlli o sistemi di gestione efficaci lungo la catena del valore del prodotto.	Negativo	Potenziale
5. Materiali utilizzati ed Economia Circolare		
Selezione di materiali eco-compatibili e collaborazione con partner specializzati per garantire la circolarità delle risorse utilizzate e la minimizzazione degli sprechi.	Positivo	Attuale
Impatto ambientale derivante dalla lavorazione di materie prime vergini lungo la catena di fornitura.	Negativo	Attuale
6. Formazione del Capitale Umano		
Miglioramento delle prestazioni, della produttività e della soddisfazione dei dipendenti grazie ad attività di formazione e di sviluppo professionale che accrescano le competenze dei lavoratori.	Positivo	Attuale
Una formazione non adeguata potrebbe comportare possibili rischi per la salute dei lavoratori e dei clienti.	Negativo	Potenziale
7. Gestione dei rifiuti		
Riutilizzo degli scarti di produzione nel processo produttivo.	Positivo	Attuale
Produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi sia per l'attività di impresa che lungo la catena del valore (trasporto, packaging, post-consumo).	Negativo	Attuale
Difficoltà a versare parte dei nostri scarti in un circuito di riutilizzo.	Negativo	Attuale
8. Catena di fornitura		
Valutazione dei fornitori e promozione di una filiera controllata, trasparente ed etica.	Positivo	Attuale
Violazione dei diritti umani o altri impatti sociali negativi lungo la catena del valore e all'interno dell'azienda.	Negativo	Potenziale
Violazione delle normative in materia di qualità, sicurezza alimentare, ambiente e sicurezza dei lavoratori.	Negativo	Potenziale
9. Ricerca e sviluppo		
Innovazioni tecnologiche di processo e prodotto che risultino in impatti positivi a livello ambientale (es: nuovi materiali), sociale (es: migliore qualità e sicurezza del prodotto) e del territorio (collaborazione con università, istituzioni o altre realtà imprenditoriali).	Positivo	Attuale
Miglioramento dei prodotti/servizi offerti e aumento della soddisfazione dei consumatori.	Positivo	Attuale
10. Stewardship di prodotto		
Gestione sostenibile e minimizzazione degli impatti del prodotto lungo tutte le fasi del suo ciclo di vita.	Positivo	Attuale
Possibile aumento nella produzione dei rifiuti da parte del cliente finale.	Negativo	Potenziale
11. Attenzione ai talenti e retention		
Promozione della soddisfazione, del benessere e della fidelizzazione dei dipendenti attraverso l'implementazione di attività di well-being e di benefit competitivi.	Positivo	Attuale
Mancato rispetto degli accordi salariali o delle aspettative dei lavoratori, ad esempio in termini di remunerazioni inadeguate o programmi di welfare insufficienti.	Negativo	Potenziale
12. Consumi energetici ed emissioni		
Consumo di energia, con conseguenti impatti negativi sull'ambiente e impoverimento delle risorse energetiche.	Negativo	Attuale
Contributo al cambiamento climatico mediante emissioni dirette e indirette di gas serra, legate alle attività svolte nelle sedi dell'azienda (scope 1 e 2).	Negativo	Attuale
Impatti ambientali legati ad altre emissioni inquinanti rispetto alla CO_2, come i gas ODS (ozone-depleting substances), nel processo di produzione.	Negativo	Attuale
13. Gestione della risorsa idrica		
Impatto negativo sulla disponibilità della risorsa idrica causato dal prelievo di acqua nell'ambito del processo produttivo, ed eventuali perdite ed inefficienze degli impianti.	Negativo	Attuale

Non si segnalano cambiamenti dei temi materiali rispetto al precedente Bilancio di Sostenibilità. Virosac inoltre ha allineato le proprie tematiche materiali agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs, Sustainable Development Goals) previsti nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

I temi materiali di Virosac e la relativa correlazione agli SDGs sono riportati nella tabella sottostante.

AREA	TEMATICHE MATERIALI PER VIROSAC	CORRELAZIONE CON SDG's
Responsabilità ambientale	Consumi energetici ed emissioni	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE; 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI; 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO; 15 VITA SULLA TERRA
	Materiali utilizzati ed Economia Circolare	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
	Gestione dei rifiuti	6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI; 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI; 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI; 14 VITA SOTT'ACQUA; 15 VITA SULLA TERRA
	Gestione della risorsa idrica	6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI; 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
Responsabilità verso le persone	Salute e sicurezza dei lavoratori	3 SALUTE E BENESSERE; 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
	Formazione del Capitale Umano	4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ; 5 PARITÀ DI GENERE; 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
	Attrazione dei talenti e retention	5 PARITÀ DI GENERE; 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
Responsabilità sociale	Governance, Etica di Business & Anticorruzione	5 PARITÀ DI GENERE; 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
	Performance economica	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
	Catena di fornitura	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
Responsabilità di prodotto	Stewardship di prodotto	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI; 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI; 15 VITA SULLA TERRA
	Qualità e sicurezza del prodotto	3 SALUTE E BENESSERE; 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI; 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
	Ricerca e sviluppo	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

La sostenibilità è al centro delle strategie di business di Virosac, e si basa sullo sviluppo di progetti e iniziative che possono contribuire al raggiungimento degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile 2030 delle Nazioni Unite. L'attenzione di Virosac è concentrata in particolare sui seguenti obiettivi.

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Virosac promuove la creazione di un nuovo modello di **sviluppo sostenibile** tramite l'offerta di prodotti biodegradabili, con materiali di origine organica e compostabile (per i sacchetti dei rifiuti umidi) e prodotti con oltre l'80% di PE rigenerato e riciclato proveniente dagli scarti industriali (per i sacchetti per la raccolta differenziata). Un'attenzione particolare è riservata all'accrescimento della **consapevolezza dei consumatori** sul proprio ruolo nella gestione dei rifiuti e sulle azioni da intraprendere per la creazione e la progressiva implementazione di modelli di business sostenibili. I consumatori vengono sensibilizzati grazie ad apposite etichette apposte sui prodotti e relativi imballaggi e tramite una campagna di comunicazione sui social network e sito istituzionale.

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Virosac da anni collabora con le cooperative sociali ***L'Incontro*** e la ***Società Vallorgana***, alle quali affida una parte del processo produttivo, con l'obiettivo di promuovere e favorire lo sviluppo e l'integrazione.

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

La strategia di Virosac in ottica di riduzione dell'impatto ambientale ha generato iniziative volte soprattutto all'attenzione verso i materiali rinnovabili e riciclati. Virosac è coinvolta direttamente nella gestione degli scarti di produzione e nell'individuazione del trattamento adeguato e recupero. Tramite i propri prodotti certificati Plastica Seconda Vita e i prodotti biodegradabili e compostabili, Virosac favorisce l'implementazione di **pratiche d'acquisto ecosostenibili**.

2.3 CERTIFICAZIONI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

[GRI 2-28]

Virosac ha ottenuto alcune delle più importanti certificazioni e licenze internazionali che garantiscono la qualità dei prodotti e dei processi produttivi, adottando un **sistema di gestione integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente** certificato secondo i termini delle norme volontarie **UNI EN ISO 9001:2015**, **UNI ISO 45001:2018**, **UNI EN ISO 14001:2015** e **UNI ISO 22001:2018** per gli stabilimenti situati a Pederobba (TV).

Di seguito si riportano le certificazioni ed i riconoscimenti in essere al 31.12.2022 che testimoniano l'impegno per la tutela dei consumatori e dell'ambiente e per la sicurezza sul luogo di lavoro dei dipendenti.

Da agosto del 2008 Virosac ha ottenuto il marchio **PSV (Plastica Seconda Vita)** "da scarto industriale". La certificazione "PSV" è lo strumento creato da I.P.P.R. per certificare i manufatti dei quali il produttore garantisce l'**identificazione**, la **rintracciabilità** ed il contenuto percentuale di materie plastiche riciclate. Nel 2022 Virosac ha ottenuto inoltre il logo PSV "da raccolta differenziata", grazie all'incremento dell'utilizzo di polietilene derivante dal trattamento dei rifiuti plastici recuperati dalla raccolta differenziata.

A febbraio 2009 Virosac ha ricevuto la certificazione "**OK compost**" per la produzione di **sacchi biodegradabili e compostabili**, realizzati in Mater-bi e dedicati alla raccolta del rifiuto umido ed ai reparti ortofrutticoli. Tale certificazione garantisce, in base alla norma europea UNI EN 13432:2002, la trasformazione del prodotto in compost nel giro di 90 giorni se correttamente smaltito. Attualmente Virosac produce sacchetti in bioplastica certificati OK Compost "INDUSTRIAL", idonei allo smaltimento in impianti di compostaggio industriali, e certificati OK Compost "HOME", idonei allo smaltimento nelle compostiere domestiche.

Nel 2009 Virosac ha ottenuto la licenza d'uso del marchio "**Compostabile CIC**". Il marchio attesta che un prodotto è "compostabile", ossia idoneo a trasformarsi in compost se sottoposto a recupero mediante compostaggio industriale, ed è rilasciato dopo un esame accurato, che accerta la completa compostabilità del prodotto su scala reale in osservanza della norma UNI EN 13432:2002.

Premiata da **Novamont** con la licenza N°001 per la trasformazione del **Mater-Bi**, sin dal 1995 Virosac è leader nel segmento dei sacchi biodegradabili per la raccolta del rifiuto umido organico. Tra questi: il Biopratico, un sacco biodegradabile (anche nell'imballo) con due maniglie in Mater-Bi che lo rendono estremamente facile da chiudere e comodo da trasportare. Virosac ha una collaborazione oramai storica con Novamont S.p.A., azienda chimica con sede a Novara, della quale Virosac detiene la licenza d'uso n. 001 del marchio Mater-Bi. Le materie prime di origine agricola tornano alla terra attraverso processi di biodegradazione o compostaggio senza rilascio di sostanze inquinanti.

CERTIFICAZIONI DI SISTEMA

SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ CERTIFICATO

UNI EN ISO **9001:2015**

SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO

UNI EN ISO **14001:2015**

SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA CERTIFICATO

UNI ISO **45001:2018**

CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO

MARCHI E RICONOSCIMENTI

IL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE

Il Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza di Virosac S.r.l. è conforme ai modelli UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, e, per quanto attiene gli aspetti della sicurezza alimentare anche allo standard ISO 22000:2018, con il seguente campo di applicazione:

"Progettazione e produzione attraverso le operazioni di estrusione in bolla, taglio e saldatura di sacchi in polietilene e in materiali biodegradabili. Confezionamento e commercializzazione di sacchi in polietilene e in materiali biodegradabili, sacchi per il vuoto, fogli di alluminio, pellicole e contenitori per alimenti, Linea PET e Linea Tutto in Sicurezza."

Tutti i requisiti delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 22000:2018 sono applicati.

Le procedure che compongono il Sistema Integrato di Gestione, si applicano a tutti i processi aziendali che concorrono direttamente o trasversalmente alla realizzazione e/o commercializzazione dei prodotti.

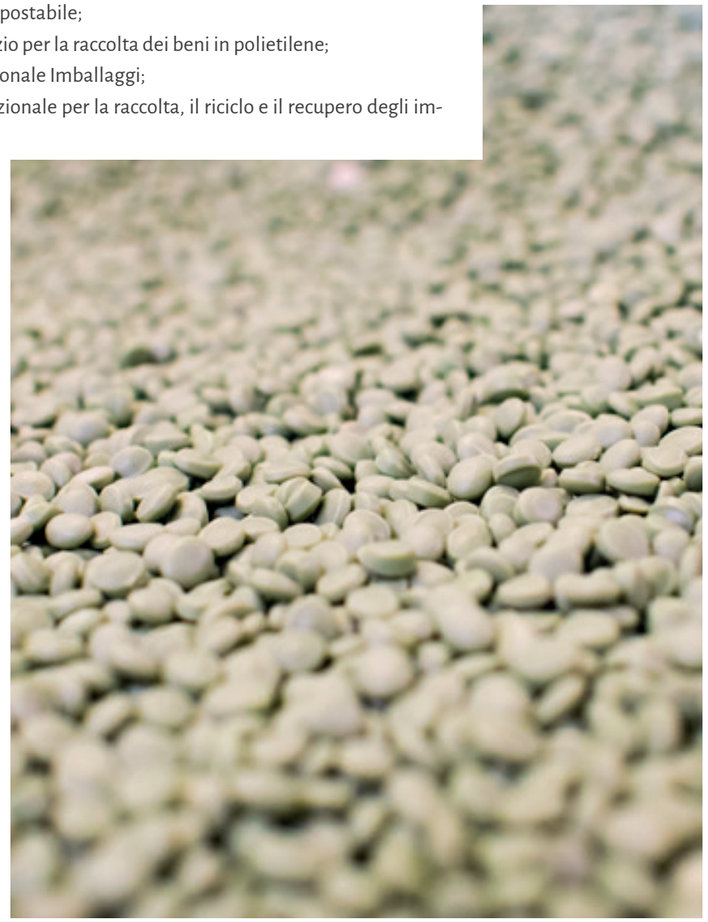
Il Responsabile del Sistema Integrato di Gestione (RSGI) opera con le diverse figure aziendali per assicurare:
- *efficace ed efficiente attuazione delle modalità operative e responsabilità definite nelle diverse procedure e istruzioni in vigore;*
- *miglioramento continuo del Sistema Integrato di Gestione come strumento per il supporto delle Politiche aziendali.*

Il Sistema di Gestione della Qualità si applica in ***tutte le unità produttive dell'organizzazione, includendo tutte le attività, i prodotti e i servizi dell'organizzazione****.*

Virosac adotta una ***Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza****, (Politica QSA), la quale è stata aggiornata nel 2022 ed è sottoposta a verifica e riesaminata almeno annualmente.*

Virosac fa parte di due associazioni di categoria, Assobioplastiche, l'Associazione Italiana delle bioplastiche e dei materiali biodegradabili e compostabili, e Federazione Gomma Plastica.

Inoltre, l'azienda fa anche parte dei seguenti consorzi:
- Biorepack, il Consorzio nazionale per il riciclo organico degli imballaggi in plastica biodegradabile e compostabile;
- Ecopolietilene, il Consorzio per la raccolta dei beni in polietilene;
- CONAI, il Consorzio Nazionale Imballaggi;
- Corepla, il Consorzio Nazionale per la raccolta, il riciclo e il recupero degli imballaggi in plastica.



03

Responsabilità economica, Compliance e Anticorruzione

3.1 GOVERNANCE, ETICA DI BUSINESS & ANTICORRUZIONE

3.1.1 Corporate Governance

[GRI 2-9]

Il sistema di Corporate Governance adottato da Virosac ha l'obiettivo di promuovere una conduzione responsabile e trasparente dell'impresa, al fine di creare valore condiviso per tutti gli stakeholder, ed è pluripersonale e collegiale. Gli organi di governance sono due, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale, con funzioni rispettivamente di governo e di controllo. Non sono presenti ulteriori comitati endoconsiliari responsabili dei processi decisionali e del controllo della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società. La funzione di controllo è attribuita ad un Collegio Sindacale che ha il compito di vigilare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. La revisione legale e contabile è demandata ai sensi di legge alla società di Revisione, nominata nel rispetto delle norme di legge e regolamentari.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Virosac è stato nominato dall'Assemblea dei Soci sulla base dell'esperienza e delle competenze dei singoli membri ed è responsabile di determinare e perseguire gli obiettivi strategici della società [GRI 2-10]. Nello svolgimento delle proprie attività, il Consiglio provvede alla gestione ordinaria e straordinaria dell'azienda e definisce le linee guida di indirizzo strategico, la valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e la valutazione generale dell'andamento della gestione, tenendo in considerazione gli impatti dell'organizzazione. Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica terminerà il proprio mandato alla data di approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2023.
Il Consiglio di Amministrazione in carica alla data di chiusura del presente Bilancio è così composto:

Amministratori al 31.12.2022 [GRI 405-1 a]	Incarico	Indipendente	Esecutivo
Mario Gardini	Presidente		
Luigi Ferrando	Amministratore Delegato		•
Augusto Balestra	Vice Presidente	•	
Monique Marie Deloire Steffann	Consigliere	•	
Sergio Serra	Consigliere		•
Iris Letizia Rossetto	Consigliere	•	
Lorenzo Isolabella	Consigliere	•	

Il 29% dei componenti del Consiglio di Amministrazione è di genere femminile, mentre il restante 71% è di genere maschile. La maggior parte dei componenti rientra nella fascia di età sopra i 50 anni (71%), mentre due componenti si collocano della fascia 30-50.

Si segnala che l'attuale Presidente del Consiglio di Amministrazione non è un dirigente dell'organizzazione [GRI 2-11].

Collegio sindacale

Il collegio è chiamato a vigilare: sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo, nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione nello svolgimento delle attività sociali; sull'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e gestione dei rischi e del sistema amministrativo-contabile della società; sulla gestione del rischio e sulla revisione legale dei conti e sull'indipendenza del revisore.

Il Collegio sindacale di Virosac è composto da 3 membri effettivi e da 2 supplenti e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024.

3.1.2 Etica di Business

[GRI 2-23]

Virosac, a tutela della propria posizione e del lavoro dei propri dipendenti e collaboratori, assicura condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e della produzione e ha ritenuto importante dotarsi di un sistema di controllo interno idoneo a prevenire condotte in contrasto con le disposizioni di legge e con i valori che l'azienda promuove.

A tal fine, dal 2014 Virosac ha adottato il proprio **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/01**, documento redatto in conformità alle Linee Guida di Confindustria e approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Il Modello 231 comprende il **Codice Etico**, il Modello Organizzativo vero e proprio e il Sistema Disciplinare Sanzionatorio previsto per chi violi norme e principi in essi riportati.
Nello specifico, il Codice Etico individua i valori aziendali ed evidenzia l'insieme dei diritti e dei doveri di tutti coloro che a qualsiasi titolo operano in Virosac, indicando le norme di comportamento da osservare nei confronti di tutti i propri stakeholder.

Inoltre, nel corso del 2022 Virosac ha redatto un **Codice Disciplinare** ed un **Regolamento Interno Aziendale**, con lo scopo di sensibilizzare maggiormente la condotta dei propri collaboratori. In particolare, il Regolamento interno aziendale definisce una serie di norme di comportamento aziendale ad integrazione delle normative di legge e delle previsioni dal CCNL applicato, mentre il Codice Disciplinare riassume la totalità le norme di condotta previste dalla legge, dal CCNL di riferimento e dal Regolamento Aziendale, a cui ogni dipendente deve attenersi nel corso del rapporto di lavoro con l'azienda.

Tutti i documenti sopracitati sono condivisi con il personale in sede di assunzione e sono inoltre visibili all'interno delle bacheche elettroniche e cartacee interne.

Con riferimento al livello di approvazione, tali documenti sono approvati dai responsabili di funzione e dai comitati di gestione. Il Modello 231 è stato altresì approvato dal Consiglio di Amministrazione.

I principi del Codice Etico

VIROSAC per il raggiungimento dei propri obiettivi, si ispira ai seguenti principi, che appartengono anche alla Politica del sistema di gestione integrato:

- *rispetto di tutte le disposizioni di legge e regolamentari vigenti nelle aree in cui la società opera;*
- *osservanza delle più rigorose regole comportamentali nei rapporti con la Pubblica Amministrazione (intesa nel senso più ampio del termine e nel prosieguo indicata anche come "Amministrazioni ed Enti Pubblici"), nel pieno rispetto delle funzioni istituzionali;*
- *consapevolezza delle disposizioni di legge e regolamentari che devono rispettare, per quanto concerne la prevenzione dei reati colposi attraverso attività di formazione;*
- *rispetto dei doveri verso il Patrimonio Culturale e Ambientale, per la conservazione e il miglioramento del Benessere Sociale;*
- *professionalità, lealtà, correttezza, buona fede, onestà, trasparenza ed affidabilità;*
- *riservatezza su ogni informazione raccolta, e rispettare le norme sulla privacy;*
- *rispetto, eguaglianza ed imparzialità nei confronti di clienti, dipendenti e collaboratori non subordinati e parti interessate in generale;*
- *rispetto e tutela dell'ambiente, della sicurezza e della salute, con riferimento anche a quella sul luogo di lavoro;*
- *tutela dell'integrità dell'immagine della società e dei soci azionisti;*
- *rifiuto di compromessi in merito alla Sicurezza del Prodotto.*

Il compito di sorvegliare e verificare regolarmente l'efficacia del Modello 231 è stato affidato all' Organismo di Vigilanza, i cui componenti sono indipendenti dall'azienda e dotati di autonomi poteri di iniziativa e di controllo.

3.1.3 Anticorruzione

Virosac si impegna nel combattere la corruzione in tutte le sue forme, attiva o passiva e da parte di tutti gli stakeholder. A testimonianza di ciò, la società ha adottato una serie di metodi e strumenti atti a mitigare i rischi connessi alle attività aziendali che, per loro natura, presentano una maggiore esposizione al rischio di commissione di reati che rientrano nella fattispecie. Virosac si è dotata di un sistema di controllo e monitoraggio, atto a garantire la compliance alle principali normative anticorruzione. Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i principali presidi alla base del sistema di controllo e monitoraggio di cui sopra:

- il Codice Etico;
- il complesso delle Procedure, Policies e linee guida Operative, intese come modalità alle quali gli incaricati devono attenersi per svolgere le attività inerenti a un particolare processo. Tali procedure, policies e linee guida rappresentano presidi diretti o indiretti (es. modalità di gestione dell'Anagrafica Fornitori) del sistema di controllo e monitoraggio;
- il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01;
- il sistema delle Deleghe e dei Poteri che definisce in maniera accurata i ruoli e le responsabilità all'interno della struttura organizzativa aziendale.

In particolare, il Codice Etico di Virosac regola attentamente i rapporti con i terzi, vietando ad ogni amministratore, dirigente e/o dipendente di:

- Ricevere alcuna forma di corrispettivo da parte di chiunque per l'esecuzione di un atto del proprio ufficio o contrario ai doveri d'ufficio;
- Dare o ricevere, sotto alcuna forma, sia diretta che indiretta, regali, omaggi, ospitalità, salvo che il valore degli stessi sia di modico valore, di normale uso e tale da non compromettere l'immagine aziendale;
- Subire alcuna forma di condizionamento da parte di terzi estranei alla società, e dal medesimo a ciò non autorizzati, per l'assunzione di decisioni e/o l'esecuzione di atti relativi alla propria attività lavorativa.

Inoltre, con riferimento alla Pubblica Amministrazione e agli Enti Pubblici, viene specificato che *"non è consentito agli amministratori, dirigenti e/o dipendenti della società e/o collaboratori non subordinati a ciò preposti corrispondere, né offrire, direttamente o tramite terzi, somme di denaro o doni di qualsiasi genere ed entità, siano essi pubblici ufficiali, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti e privati cittadini, sia italiani che di altri paesi, con i quali la società intrattiene relazioni commerciali, per compensarli o ripagarli di un atto del loro ufficio né per conseguire l'esecuzione di un atto contrario ai doveri del loro ufficio"*.

Si sottolinea che, in caso di violazioni del Codice Etico, Virosac si impegna a prevedere ed irrogare sanzioni proporzionate alla gravità delle stesse e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro.

Sebbene i presidi configurati rappresentino strumenti adeguati di mitigazione dei rischi connessi ai reati di corruzione anche in relazione alla loro effettiva significatività, Virosac continua a promuovere e ad investire in iniziative atte a rendere l'ambiente di controllo interno sempre più efficace ed efficiente.

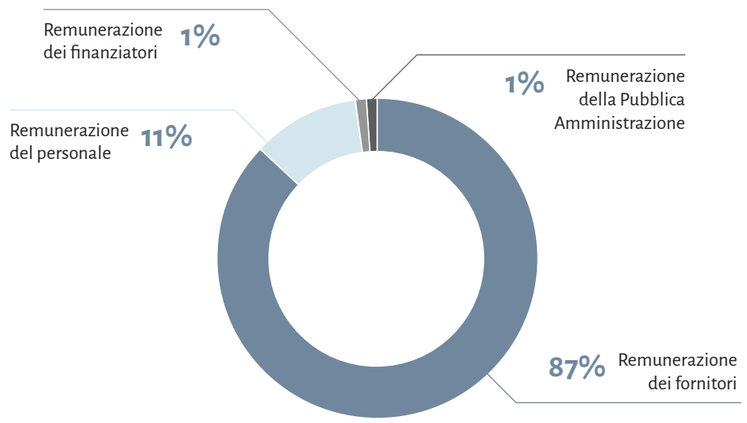
3.2 CREAZIONE DI VALORE PER GLI STAKEHOLDER

Il valore economico generato da Virosac e conseguentemente distribuito agli stakeholder è rappresentato dallo schema del valore generato, trattenuto e distribuito riportato successivamente. Tale informativa è determinata dal valore generato nel periodo di riferimento dalla vendita di servizi e prodotti e da altri proventi (proventi finanziari, altri proventi, ecc.) al netto di ammortamenti e svalutazioni, e dal valore redistribuito, sotto diverse forme, agli stakeholder della società (fornitori, personale, ecc.). I dati sono stati rielaborati a partire dalle voci dello schema di conto economico utilizzato nel bilancio finanziario di Virosac al 31 dicembre 2022. Il valore economico generato nel 2022 ammonta a 48,35 milioni di euro (+6% rispetto al 2021) ed è stato redistribuito sotto forma di: remunerazione dei fornitori, del personale, dei finanziatori e della Pubblica Amministrazione.

In termini di valore distribuito, nel corso 2022 è stato registrato un totale pari a 45,7 milioni di euro, in aumento del 10,6% rispetto all'anno precedente; tra gli Stakeholder che hanno beneficiato maggiormente delle attività di Virosac vi sono i fornitori (i quali hanno ricevuto l'87% del valore distribuito) e le persone della società (i quali hanno ricevuto circa l'11% del valore distribuito). Questi due stakeholder costituiscono gli elementi chiave della catena del valore aziendale.

Valore economico direttamente generato e distribuito (€/000) [GRI 201-1]	2021	2022
Valore economico generato	**45.646**	**48.350**
Valore economico distribuito, di cui:	**41.335**	**45.722**
Remunerazione dei fornitori	34.824	39.891
Remunerazione del personale	5.193	4.928
Remunerazione dei finanziatori	733	642
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	585	261
Valore economico trattenuto	**4.311**	**2.628**

Valore economico distribuito 2022



Per ulteriori approfondimenti relativi all'andamento economico e alla situazione patrimoniale e finanziaria si rimanda alla Relazione sulla Gestione e al Bilancio di Virosac S.r.l.

04

La responsabilità ambientale

4.1 CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

Il rispetto dell'ambiente rappresenta per Virosac uno degli obiettivi primari della società, che si impegna nella tutela dello stesso, attraverso il costante monitoraggio e riesame periodico dei propri impatti ambientali. Tale obiettivo si è concretizzato anche attraverso l'adozione volontaria della Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza. L'Alta Direzione di Virosac si impegna nel perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento continuo in ambito ambientale, come parte integrante della propria attività e come leva strategica rispetto alle finalità più generali dell'azienda, i cui valori fondanti sono l'integrità, l'impegno e le azioni concrete nelle tematiche legate alla sostenibilità, alla biodegradabilità e alla compostabilità del portafoglio prodotti. La Politica Integrata di Virosac è definita sulla base dell'andamento dell'azienda, dei propri obbiettivi e delle aspettative delle parti interessate.

Con lo scopo di definire il quadro di riferimento degli aspetti ambientali è stata condotta un'**Analisi Ambientale Iniziale (AAI)** di tutte le attività aziendali. Al fine di identificare gli impatti ambientali associati alle attività, prodotti e servizi, l'intera attività produttiva è stata scorporata nei singoli reparti e per ognuno di essi è stata effettuata una valutazione dettagliata, mediante la predisposizione di:

- lay-out del reparto;
- schema di flusso delle operazioni effettuate nel reparto;
- compilazione di uno schema indicante, per ogni impianto e attività, i materiali in ingresso ed in uscita, le risorse energetiche impiegate, la presenza o l'assenza di specifici aspetti ambientali collegabili.

Oltre ai reparti aziendali, sono stati inoltre considerati altri servizi collegati all'azienda; anche per i medesimi è stata compilata una scheda singola di valutazione. La valutazione rientra in specifica procedura del sistema di gestione in corso di implementazione ed è stata formalizzata nel **Mod.AQS 33 "Valutazione degli aspetti ambientali e qualitativi per reparto"**.

Tale analisi viene aggiornata periodicamente con il coinvolgimento delle funzioni aziendali interessate, al fine di valutare l'inserimento dell'impianto produttivo nell'ambiente, e di individuare e stimare i potenziali impatti ambientali associati alle attività svolte e correlati all'organizzazione. La revisione dell'AAI svolta del 2022 ha confermato i risultati precedentemente stimati.

Il processo di monitoraggio degli impatti è iniziato già a partire dal 2016, a testimonianza della forte attenzione della società verso gli aspetti ambientali e di sostenibilità.

Per quanto riguarda il controllo ed il monitoraggio delle attività significative ai fini ambientali, Virosac adotta un unico **Piano di Sorveglianza e Misurazione** per i due stabilimenti.

Virosac inoltre svolge periodicamente una **diagnosi energetica**, ai sensi del DLgs 102-2014, che riassume i consumi energetici degli stabilimenti; l'ultima verifica è relativa all'anno 2018 ed è stata programmata anche per il 2023.

4.1.1 Consumi energetici

I vettori energetici utilizzati da Virosac sono l'**energia elettrica**, il gas metano ed il diesel. L'energia elettrica viene impiegata per l'illuminazione dei due stabilimenti, per l'alimentazione delle macchine del sito produttivo e per il raffrescamento/riscaldamento, in particolare dell'area dedicata alla lavorazione degli articoli per il contatto alimentare. Il **gas metano** viene utilizzato esclusivamente per le attività di riscaldamento durante il periodo invernale. Inoltre, Virosac possiede delle auto aziendali a **diesel**, il cui consumo viene puntualmente monitorato.

Si segnala che l'elettricità è tutta acquistata dalla rete e consumata internamente dall'organizzazione.

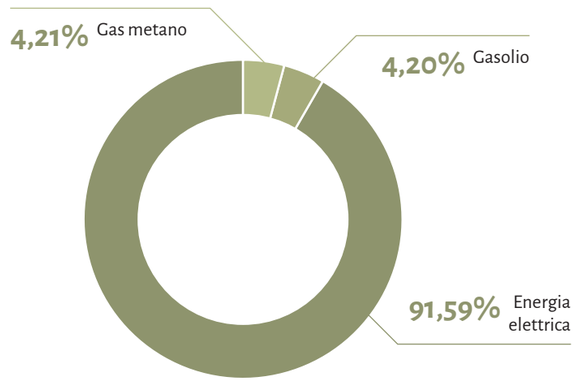
Consumi energetici [GRI 302-1][1]

Tipologia di consumo	Unità di misura	2021		2022	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Combustibili		**68.196**	**2.425**	**59.578**	**2.125**
Gas metano (Gas Naturale)	Smc	39.325	1.387	30.132	1.065
Gasolio	Litri	28.871	1.038	29.446	1.060
Energia Elettrica		**6.631.750**	**23.874**	**6.427.142**	**23.138**
Energia elettrica totale acquistata	kWh	6.631.750	23.874	6.427.142	23.138
Consumo totale di energia non rinnovabile	**GJ**	**26.299**		**25.262**	

[1] *Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i fattori di conversione tratti da NIR - National Inventory Report 2021, Min. Ambiente 2021-2022 e FIRE Linee Guida Energy Manager 2018.*

Nel 2022 i **consumi energetici** risultano complessivamente **diminuiti del 3,94%** rispetto al 2021. La riduzione più significativa riguarda i combustibili, in particolare il **gas metano che è diminuito del 23,26%** passando da 1.387,43 GJ consumati nel 2021 a 1.064,77 GJ nel 2022. Questo risultato è il frutto di una mirata politica di riduzione delle fasce orarie per l'utilizzo del riscaldamento.

Anche il consumo di **energia elettrica** è diminuito, passando da 23.874,30 GJ nel 2021 a 23.137,71 GJ nel 2022. Sul totale dei consumi energetici il 91,59% è rappresentato dall'utilizzo di energia elettrica, il 4,21% da gas metano ed il restante 4,20% da gasolio. In termini di intensità energetica, il rapporto tra i GJ consumati ed i kg di prodotto trasformato è pari a 0,00136 [GRI 302-3].



4.1.2 Emissioni

Con riferimento alle **emissioni**, Virosac ha aderito al Greenhouse Gas (GHG) Protocol che prevede la distinzione delle emissioni in categorie o "Scope".
Di seguito si riportano le principali tipologie di emissioni riconducibili alle fonti energetiche sopra citate:

▸ ***Scope 1:*** emissioni dirette, associate alle fonti di proprietà o sotto il controllo della società, quali combustibili utilizzati per il riscaldamento e per i mezzi operativi necessari per le attività dell'impresa (gas naturale e gasolio);

▸ ***Scope 2:*** emissioni indirette, derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata dalla società. Nello specifico, in ottemperanza a quanto richiesto dagli standard di rendicontazione GRI, esse vengono calcolate secondo le metodologie *Location* e *Market based*, utilizzando fattori di emissione appropriati.

Nel 2022, le emissioni di **Scope 1** prodotte da Virosac sono pari a **138,38** tonnellate di CO2, generate parimenti dal consumo di gas metano e di gasolio.

Emissioni dirette di Scope 1 [GRI 305-1][2]

Scope 1	Unità di misura	2021	2022
Gas metano (Gas Naturale)	tCO_2	77,98	59,99
Gasolio	tCO_2	76,42	78,38
Totale emissioni di Scope 1	**tCO_2**	**154,40**	**138,38**

Le emissioni di **Scope 2** generate nell'anno di rendicontazione risultano essere pari a **1.669,77** tonnellate di CO2 calcolate con il metodo **location-based**, mentre pari a **2.937,20** tonnellate di CO_2 calcolate utilizzando il metodo **market-based**.

Emissioni indirette di Scope 2 [GRI 305-2][3]

Scope 2	Unità di misura	2021	2022
Energia elettrica acquistata *Location Based*	tCO_2	1.722,93	1.669,77
Energia elettrica acquistata *Market Based*	tCO_2	3.043,97	2.937,20

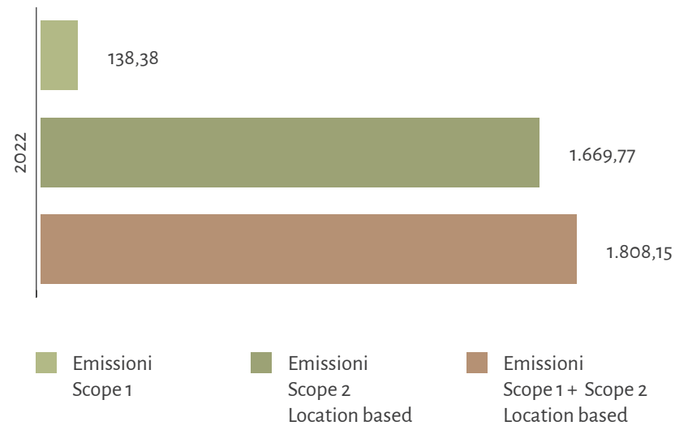
[2,3] Le fonti dei fattori di emissione usate per il calcolo dello Scope 1 derivano da "Min. Ambiente 2021-2022". Le fonti dei fattori di emissione per il calcolo dello Scope 2 derivano da "ISPRA 2021" con riferimento al calcolo location-based" e "AIB – European Residual Mixes 2021-2022" per il calcolo delle emissioni market-based. Le emissioni di Scope 1 e 2 sono espresse in tonnellate di CO_2, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO_2 equivalenti) come indicato nel rapporto ISPRA "Fattori di emissione atmosferica di CO_2 e altri gas serra nel settore elettrico".

Il totale complessivo delle emissioni (**Scope 1 + Scope 2**) risulta quindi essere pari a **1.808,15** tCO_2 utilizzando il metodo location-based, di cui l'8% è rappresentato da emissioni Scope 1, e **3.075,58** tCO_2 utilizzando il market-based, di cui il 5% è rappresentato da Scope 1.

Totale emissioni

Scope 1 + Scope 2	Unità di misura	2021	2022
Totale emissioni (SCOPE 1 + SCOPE 2 - Location Based)	tCO_2	1.877,33	1.808,15
Totale emissioni (SCOPE 1 + SCOPE 2 – Market Based)	tCO_2	3.198,37	3.075,58

Emissioni dirette di GHG Scope 1 e 2



Virosac S.r.l. è titolare di autorizzazione alle **emissioni in atmosfera** rilasciata dalla Provincia di Treviso ai sensi del DLgs n. 152/06, con Decreto n. 63/2015. 16

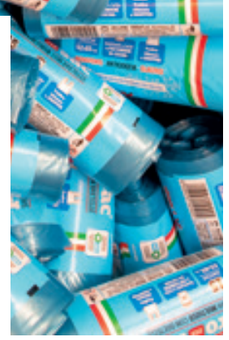
All'interno dello stabilimento produttivo sono presenti i seguenti punti di emissione in atmosfera, i quali vengono periodicamente monitorati:

▸ EC1: Estrusione film plastico, trattamento corona e stampa flexografica;
▸ EC2: taglio-saldatura e flessografia di film plastico.

Virosac ha effettuato un censimento di tutti gli impianti e le apparecchiature contenenti gas refrigeranti presenti al fine di avere una mappatura completa dei consumi.

Dai dati attualmente disponibili risulta la presenza di 10 impianti contenenti gas ODS (ozone-depleting substances): R407C – R407A. Tali impianti sono gestiti come da normativa applicabile e sono periodicamente sottoposti a controllo per verifica di eventuali fughe.

4.2 MATERIALI UTILIZZATI ED ECONOMIA CIRCOLARE



Virosac si pone come obbiettivo centrale della sua politica di sviluppo, l'attenzione e l'applicazione a realizzare attività collegate alle tematiche legate all'economia circolare, per ridurre al minimo gli impatti ambientali della propria produzione.

L'approvvigionamento delle materie prime, infatti, riveste un ruolo strategico per Virosac, la quale è da sempre attenta alla selezione dei materiali, al fine di garantire una qualità elevata del prodotto finito. Negli anni è stato consolidato il processo di selezione e approvvigionamento dei materiali, sulla base del quale vengono valutate le specifiche tecniche e di sicurezza del materiale. Inoltre, in linea con la strategia aziendale, Virosac a parità di caratteristiche tecniche, qualitative e di compliance, predilige la selezione di materiali che abbiano anche caratteristiche eco-compatibili.

Per ogni nuova tipologia di materiale acquistato e destinato al processo di lavorazione, vengono richieste le schede tecniche, le schede di sicurezza, certificati di compliance e vengono svolti dei test di produzione in sede, al fine di verificarne le caratteristiche e la qualità.

Le materie prime utilizzate nel processo produttivo sono polietilene (78%) e bio-plastica (22%) e vengono utilizzate nel processo di estrusione. Si segnala che nel contesto dell'utilizzo delle materie prime, la bio-plastica viene utilizzata sia per i sacchi dei rifiuti, che per i sacchetti destinati ai reparti ortofrutticoli. Nell'ambito del progetto di riduzione degli imballi di plastica, è stata introdotta una nuova categoria di materiale nel packaging, ovvero la bio-plastica. Questa tipologia di materiale ha portato ad una riduzione del 43% del polietilene impiegato negli imballaggi rispetto al 2021. All'interno degli stabilimenti e durante il ciclo di produzione vengono utilizzati inoltre prodotti ausiliari, ad esempio per svolgere delle attività di manutenzione e di pulizia degli impianti.

Di seguito i principali materiali presenti nel ciclo produttivo:
- Materie prime;
- Materiali correlati al processo;
- Prodotti o componenti semilavorati che fanno parte del prodotto finale;
- Packaging.

Materiali utilizzati che provengono da riciclo [GRI 301-1 e 301-2]

		2021		2022	
Tipologia di materiali	**Unità di misura**	**Quantità**	**% di materiale riciclato**	**Quantità**	**% di materiale riciclato**
Materie prime					
Polietilene	ton	8.135	60%	7.144	60%
Bio-plastica	ton	2.452	10%	2.004	10%
Materiali correlati al processo					
Silicone Spray	l	160	0%	204	0%
Olio idraulico	l	45	0%	60	0%
Diluente	l	30	0%	110	0%
Pulitore	l	30	0%	30	0%
Lubrificante	l	9	0%	15	0%
Prodotti o componenti semilavorati che fanno parte del prodotto finale					
Bobine PE	Ton	552	0%	344	0%
Bobine Bio-plastica	Ton	110	0%	-	0%
Stringa PE + Rafia	Ton	125	0%	95	0%
Stringa Bio-plastica	Ton	54	0%	48	0%
Laccetti in bobina	m	370.000	0%	175.500	0%
Laccetti in set	pz	5.380.000	0%	4.630.000	0%
Packaging					
Polietilene	Kg	50.000	0%	28.700	0%
Carta	Kg	80.000	0%	74.000	0%
Cartone	Kg	4.380.000	100%	3.330.000	100%
Bioplastica	kg	-	0%	12.450	0%

Nel corso del 2022 Virosac ha aumentato la produzione interna di semilavorati, azzerando e riducendo l'acquisto di alcuni prodotti (bobine in bio-plastica) rispetto all'anno precedente. Le materie prime vengono conservate nello stabilimento e nelle aree esterne in apposite zone adibite allo stoccaggio, al fine di mantenere l'integrità e la qualità dei materiali. I prodotti chimici vengono stoccati nel reparto manutenzione nell'apposito armadio di sicurezza.

IL CICLO DI VITA DEL POLIETILENE RICICLATO

1. Il polietilene viene recuperato, lavato, sminuzzato e centrifugato per essere liberato dalle impurità.

2. Successivamente la plastica recuperata viene addensata, essiccata e fusa a 200°C per poi essere filtrata.

3. A questo punto il polietilene viene ridotto in granuli, il punto di partenza per la produzione dei nostri sacchetti.

4. I granuli vengono lavorati e trasformati in film da Virosac per diventare un sacchetto nuovo e completamente riciclato.

Oltre alle materie prime di qualità, Virosac riserva un'attenzione particolare al confezionamento dei prodotti, infatti predilige la scelta di materiali certificati FSC, a garanzia di standard etici ed ecologici che proteggono le foreste e i loro abitanti.

4.3 GESTIONE DEI RIFIUTI

[GRI 306-1, 306-2]

In ambito della gestione dei rifiuti, Virosac si è dotata di una procedura specifica "**PA 08 Gestione rifiuti rev.06**" la quale definisce le modalità per monitorare i rifiuti prodotti nelle varie zone di lavoro, il loro conferimento presso le aree preposte a tale scopo ed il loro smaltimento tramite azienda esterna; in particolare disciplina i seguenti punti:

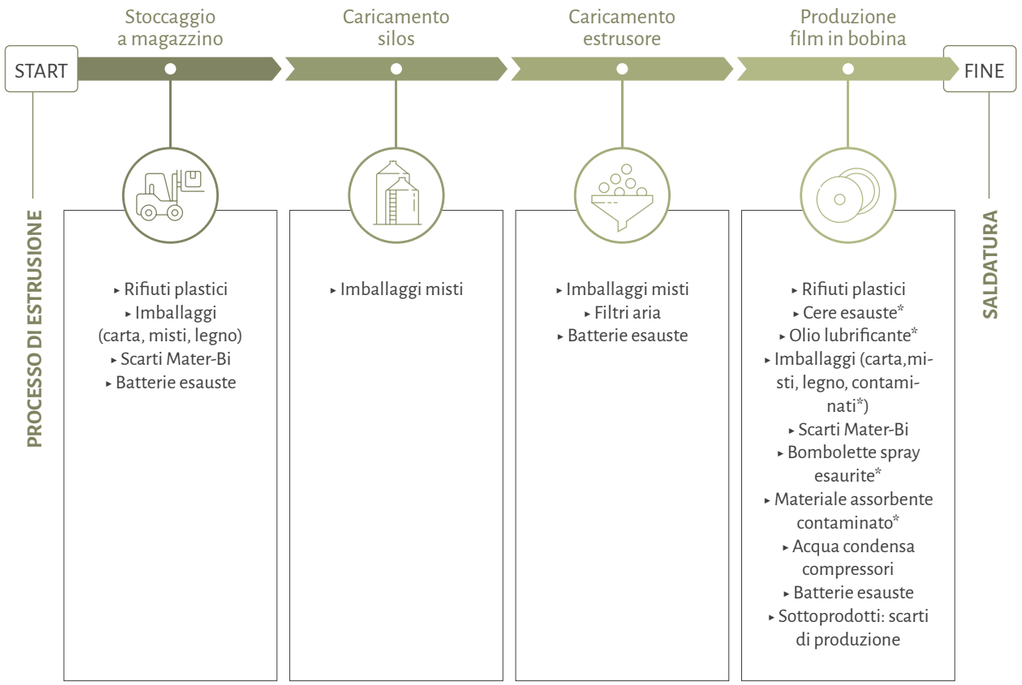
- le modalità di identificazione e classificazione dei nuovi rifiuti e le relative modalità di gestione;
- le modalità di trasporto e di deposito di rifiuti pericolosi;
- le modalità di comunicazione all'ufficio interessato del "carico" di rifiuti;
- le modalità di controllo delle autorizzazioni dei trasportatori / smaltitori di rifiuto;
- le modalità di verifica dell'idoneità delle imprese di trasporto e di smaltimento;
- le modalità di verifica dell'avvenuto conferimento del rifiuto al destino finale;
- le modalità gestionali riferibili al sistema SISTRI.

La finalità ultima della procedura resta quella di formare ed addestrare gli operatori di reparto addetti alla sorveglianza sul corretto conferimento dei rifiuti e assicurare quindi il rispetto della normativa vigente e di salvaguardare l'ambiente, pertanto viene aggiornata periodicamente.

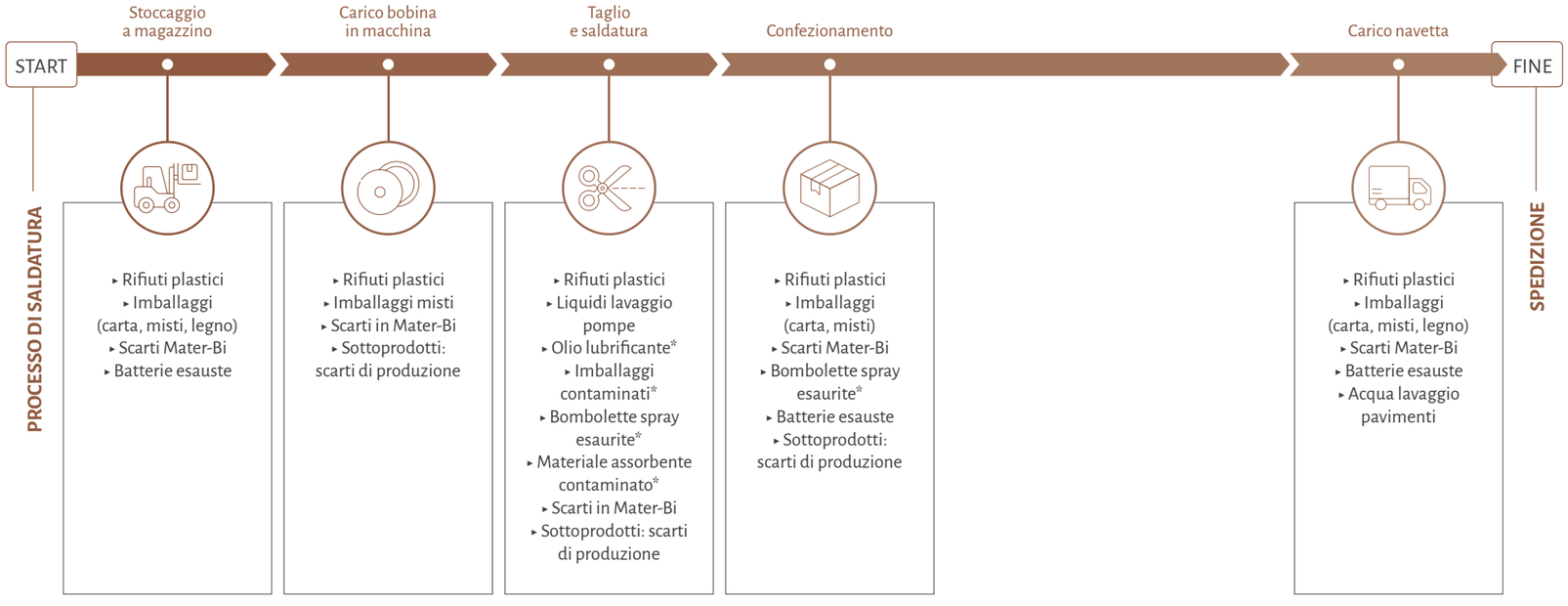
La tematica dei rifiuti risulta essenziale per Virosac, soprattutto nell'ottica dell'**economia circolare**. I rifiuti plastici, che costituiscono più del 66% di quelli prodotti, vengono inviati presso dei **rigeneratori esterni** e rientrano sotto forma di granuli nel processo produttivo, dopo essere stati sottoposti ad un processo di recupero e rigenerazione. Questa modalità di gestione permette di recuperare e reintrodurre nel ciclo produttivo tutta la materia prima scartata durante le lavorazioni, efficientando così l'utilizzo delle materie prime in entrata.

Di seguito si riportano le principali fasi relative al processo di estrusione e di saldatura e le tipologie di rifiuti generati.

PROCESSO DI ESTRUSIONE



PROCESSO DI SALDATURA



I rifiuti prodotti da Virosac sono prevalentemente generati internamente ad eccezione di alcuni, come ad esempio le diverse tipologie di imballaggio che vengono ricevute dai fornitori. I rifiuti prodotti all'interno dello stabilimento vengono opportunamente suddivisi tramite raccolta differenziata.

I rifiuti non pericolosi così come quelli pericolosi vengono collocati in apposite aree nel **deposito temporaneo di sito**. I flussi di stoccaggio, tempistiche di smaltimento e trasporto dei rifiuti vengono garantiti e rispettati grazie all'utilizzo del gestionale informatico dedicato ai rifiuti, alla gestione del personale interno e al supporto di un intermediario esterno che provvede a selezionare i fornitori accreditati sul territorio.

Considerata la **natura ed i quantitativi dei rifiuti prodotti non è necessaria autorizzazione allo stoccaggio**; l'azienda usufruisce infatti della possibilità di "deposito temporaneo" in quanto i quantitativi depositati rispettano i criteri e le condizioni previsti dalla normativa vigente per il deposito temporaneo. Per poter garantire una maggiore tracciabilità e sicurezza, i conferimenti di rifiuti all'interno del deposito temporaneo vengono registrati con cadenza settimanale all'interno del gestionale dedicato. Questo, insieme al monitoraggio puntuale del deposito, garantisce la gestione ottimale degli scarichi.

Il recupero e lo smaltimento dei rifiuti prodotti presso gli stabilimenti vengono gestiti da **enti terzi autorizzati** secondo la normativa di riferimento. Virosac utilizza un modulo apposito (**Mod.A 31**) atto a verificare l'idoneità del veicolo e del conducente incaricato del trasporto di rifiuti ADR (Accord Dangereuses Route). Tramite il modulo l'azienda verifica la validità dell'attrezzatura di emergenza, dei dispositivi di protezione personale, del patentino ADR e di altri requisiti fondamentali per garantire la massima sicurezza.

All'interno della procedura PA 08 sono stati individuati tutti i rifiuti prodotti periodicamente, al fine di individuare l'opzione migliore per il relativo smaltimento. Di seguito il dettaglio delle tipologie di rifiuti individuate.

Tipologie di rifiuti

Codice CER	Descrizione	Origine
CER 070213	**RIFIUTI PLASTICI**	Scarto proveniente dalla lavorazione industriale del polietilene, questo rifiuto viene rigenerato da azienda esterna e viene riutilizzato da Virosac per la produzione di materiale riciclato.
CER 080111*	**CERE ESAURITE**	Rifiuto proveniente dalla filmatura di materiali rigenerati e da materiali biodegradabili.
CER 080119*	**LIQUIDO LAVAGGIO POMPE**	Liquido proveniente dalle operazioni di lavaggio e sgrassaggio che effettua la manutenzione nei macchinari e negli impianti.
CER 080317*	**TONER ESAURITO CONTENENTE SOSTANZE PERICOLOSE**	Rifiuto prodotto dall'esaurimento dei toner dei marcatori degli impianti.
CER 080318	**TONER PER STAMPA ESAURITI**	Rifiuto prodotto dall'esaurimento dei ribbon di stampa.
CER 130110*	**OLIO LUBRIFICANTE**	Olio esausto di scarto proveniente dalla manutenzione dei macchinari e degli impianti.
CER 130802	**ACQUA CONDENSA COMPRESSORI**	Liquido derivante dalla condensa dei compressori degli impianti.
CER 150101	**IMBALLAGGI IN CARTA E CARTONE**	Rifiuto proveniente dallo smaltimento di imballaggi di semilavorati o di altri materiali d'acquisto.
CER 150102	**IMBALLAGGI IN PLASTICA**	Imballaggi in plastica.
CER 150103	**IMBALLAGGI IN LEGNO**	Rifiuto proveniente dallo smaltimento di pallet non più utilizzabili o dallo smaltimento di imballaggi di materiali d'acquisto.
CER 150106	**IMBALLAGGI IN MATERIALI MISTI**	Rifiuti composti da materiali da imballaggio non separabili tra loro.
CER 150110*	**IMBALLAGGI CONTAMINATI**	Rifiuto composto da fusti, barattoli e contenitori vuoti di sostanze utilizzate nella produzione (es fusti di inchiostri, solventi, taniche).
CER 150111*	**BOMBOLETTE SPRAY ESAURITE**	Rifiuto composto da bombolette spray, completamente esaurite, prodotto dalle operazioni di manutenzione dei macchinari/impianti.
CER 150202*	**MATERIALE ASSORBENTE CONTAMINATO**	Fanno parte di questa categoria tutti quei materiali che sono venuti a contatto con sostanze pericolose, stracci/indumenti sporchi, DPI esauriti, farine fossili da disoleatore, filtri d'olio, resine assorbenti, lana di vetro/roccia.
CER 150203	**FILTRI ARIA**	Filtri dell'aria esauriti provenienti dalla sostituzione ordinaria negli impianti di estrusione.
CER 160213*	**APPARECCHIATURE ELETTRICHE FUORI USO CONTENENTI SOSTANZE PERICOLOSE**	Componenti ed apparecchiature elettriche da rottamare contenenti sostanze pericolose (es. schermi PC).
CER 160214	**APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED ELETTRONICHE NON CONTENENTI SOSTANZE PERICOLOSE**	Componenti ed apparecchiature elettriche da rottamare non contenenti sostanze pericolose (es. telefoni, PC, tastiere).
CER 160306	**SCARTI IN MATER-BI**	Scarto proveniente dalla lavorazione industriale del mater-bi. Viene rigenerato da azienda esterna e viene riutilizzato da Virosac per la produzione di materiali composti da una percentuale di materiale riciclato.
CER 161002	**ACQUA LAVAGGIO PAVIMENTI**	Liquido di raccolta derivato dalla pulizia delle superfici aziendali.
CER 170405	**LAMETTE CUTTER USATE**	Rifiuto prodotto dall'usura dei cutter utilizzati nei reparti produttivi per il taglio del film plastico.
CER 120101	**LIMATURA E TRUCIOLI DI MATERIALI FERROSI**	Fanno parte di questa tipologia tutti gli scarti in ferro e acciaio provenienti da lavorazioni meccaniche o sostituzioni di componenti/attrezzi da lavoro.
CER 200101	**CARTA E CARTONE**	Documenti sensibili da smaltire
CER 200121*	**LAMPADE AL NEON ESAURITE**	Lampade al neon esaurite.
CER 200304	**FANGHI DELLE FOSSE SETTICHE**	Fanghi delle fosse settiche.
-	**RIFIUTI URBANI**	Secco, plastica, carta, umido.

Con riferimento alle informazioni quantitative relative ai rifiuti generati nel periodo di rendicontazione, di seguito vengono riportate le principali categorie di rifiuti pericolosi e non per tipologia (codice CER).

Rifiuti generati per tipologia [306-3][4]

2021	Unità di misura	2021	2022
Rifiuti pericolosi			
CER 080119* - LIQUIDO LAVAGGIO POMPE	ton	0,62	0,34
CER 130205* - OLIO LUBRIFICANTE	ton	0,08	-
CER 150110* - IMBALLAGGI CONTAMINATI DA SOSTANZE PERICOLOSE	ton	0,74	0,48
CER 150111* - BOMBOLETTE SPRAY ESAURITE	ton	0,07	0,06
CER 150202* - MATERIALE ASSORBENTE CONTAMINATO DA SOSTANZE PERICOLOSE	ton	0,55	0,63
CER 160213* - APPARECCHIATURE ELETTRICHE FUORI USO	ton	0,02	-
CER 160305* - RIFIUTI ORGANICI, CONTENENTI SOSTANZE PERICOLOSE	ton	0,01	-
CER 160601* - BATTERIE AL PIOMBO	ton	0,10	-
CER 160602* - BATTERIE AL NICHEL CADMIO	ton	0,00	-
CER 200121* - LAMPADE AL NEON ESAURITE	ton	0,00	0,00
CER 180103* - MATERIALE INFETTO	ton	0,04	-
TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI	**ton**	**2,23**	**1,51**
Rifiuti non pericolosi			
CER 070213 - RIFIUTI PLASTICI	ton	534,39	640,95
CER 120101 - LIMATURA E TRUCIOLI DI METALLI FERROSI	ton	0,76	0,96
CER 150101 - IMBALLAGGI IN CARTA E CARTONE	ton	64,43	52,96
CER 150103 - IMBALLAGGI IN LEGNO	ton	17,40	15,02
CER 150106 - IMBALLAGGI IN MATERIALI MISTI	ton	23,04	25,95
CER 150203 - FILTRI ARIA	ton	0,28	0,29
CER 160214 - APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED ELETTRONICHE NON CONTENENTI SOSTANZE PERICOLOSE	ton	0,45	-
CER 160306 - SCARTI IN MATER Bi	ton	212,90	190,50
CER 160605 - BATTERIE AL LITIO	ton	0,02	-
CER 161002 - ACQUA CONDENSA COMPRESSORI	ton	25,47	25,04
CER 170405 - FERRO E ACCIAIO	ton	15,26	10,19
CER 200304 - FANGHI DELLE FOSSE SETTICHE	ton	0,00	6,12
TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI	**ton**	**894,39**	**967,98**
TOTALE RIFIUTI	**ton**	**896,62**	**969,49**

Come si evince dalla precedente tabella, la quasi totalità dei rifiuti è non pericolosa (99,84%). Inoltre, i rifiuti pericolosi sono ulteriormente diminuiti del 32% rispetto all'anno precedente, passando da 2,23 tonnellate nel 2021 a 1,51 tonnellate nel 2022. Al contrario i rifiuti non pericolosi hanno visto una crescita dell'8%, dovuta principalmente a un aumento dei rifiuti plastici (+20% rispetto al 2021). La causa principale è dovuta alla difficoltà di approvvigionamento delle materie prime conseguente alla situazione macro-politica del 2022: ciò ha infatti portato a una difficoltà nel reperimento dei materiali solitamente utilizzati e a una maggior difficoltà nella trasformazione.

Il corretto smaltimento finale dei rifiuti viene verificato tramite il ricevimento della quarta copia del formulario. La documentazione relativa al trasporto e allo smaltimento dei rifiuti (formulari e registri) viene puntualmente conservata.

L'ufficio SGI è responsabile per la verifica dei processi interni ed il rispetto delle procedure previste dal Sistema di Gestione Integrato. Inoltre, la verifica dell'efficacia di tali processi viene certificata anche tramite Audit interni ed esterni QSA sia documentali che operativi. Le risultanze degli audit vengono registrate e gestite in un documento specifico che è il piano delle azioni correttive.

4.3.1 Analisi e classificazione dei rifiuti

Annualmente, i rifiuti prodotti da Virosac vengono analizzati da un laboratorio esterno incaricato di confermare la corretta classificazione degli stessi tramite l'attribuzione del codice CER. Il campionamento del materiale da sottoporre ad analisi viene puntualmente eseguito da un consulente ambientale esterno. A termine analisi il laboratorio rilascia la caratterizzazione del rifiuto e un rapporto di prova che viene verificato dal consulente esterno il quale ha il compito di aggiornare le etichette.

La scadenza delle analisi annuali, l'archiviazione dei certificati e la sostituzione delle etichette è monitorata e a cura del RSGI.

Per l'identificazione e la classificazione di un nuovo rifiuto, di un rifiuto proveniente da lavorazioni di ditte esterne o di un rifiuto di origine sconosciuta, l'incaricato di reparto fa una segnalazione tramite un apposito modulo (Mod.A 30) e la comunica a RSGI, il quale contatta e fornisce le informazioni necessarie al consulente esterno per stabilire le modalità di identificazione corrette. In attesa della valutazione, tale rifiuto viene etichettato come "Rifiuto in Valutazione".

Per le nuove tipologia di rifiuti speciali è prevista una valutazione e il prelievo di un'aliquota di campione con successiva analisi di caratterizzazione e pericolosità del rifiuto da parte del consulente/laboratorio esterno.

Una volta ricevuto il report di analisi, il RSGI comunica e consegna al responsabile di reparto l'etichetta identificativa, il quale andrà ad apporla sul contenitore del rifiuto in questione.

[4] I rifiuti urbani e assimilati del sito di Pederobba sono oggetto di raccolta differenziata e vengono ritirati dal servizio pubblico tramite i cassonetti in cui gli operatori e le imprese di pulizia conferiscono tali rifiuti. Si segnala che tale tipologia di rifiuti è stata esclusa dalla rendicontazione del GRI 306-3, in quanto non rilevante.

4.4 GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA

[GRI 303-1, 303-2]

Da sempre Virosac pone **grande attenzione al consumo** e alla gestione consapevole dell'utilizzo della risorsa idrica come bene comune, sia nelle fasi del processo produttivo, sia attraverso le azioni quotidiane di tutte le persone che compongono l'organizzazione.

Presso i due stabilimenti dove si svolgono le attività lavorative, l'approvvigionamento idrico avviene esclusivamente tramite l'allacciamento all'**acquedotto** comunale di Pederobba (Alto Trevigiano Servizi - ATS). L'acqua viene utilizzata per il consumo umano, per i servizi igienico sanitari e per uso industriale: pulizia dei pavimenti, delle attrezzature, degli uffici e per il sistema antincendio.

Nello **stabilimento della sede legale di Virosac**, l'utilizzo di acqua è legato al consumo umano. Gli scarichi del servizio igienico sanitari vengono convogliati all'interno di una vasca Imhoff, la quale è sottoposta a regolare manutenzione e svuotamento, in quanto il servizio di fognatura comunale non raggiunge lo stabilimento. Tale scarico viene eseguito solitamente con frequenza annuale e non sono stati rilevati rischi di ruscellamento collegati alla gestione delle acque provenienti da questo sito. Le acque bianche meteoriche sono raccolte in punti di assorbimento sul suolo (le acque di prima pioggia vengono trattate da un disoleatore prima di essere smaltite sul punto di assorbimento).

Nello **stabilimento produttivo** invece, l'utilizzo principale d'acqua è da imputarsi al raffreddamento dei macchinari. Sono presenti tre gruppi frigo collocati all'esterno del sito, che utilizzano un sistema di raffreddamento adiabatico. In questo sistema, l'acqua a temperatura ambiente viene fatta scorrere, al bisogno, sui pannelli appositi ideati per lo scambio termico in modo da raffreddare il gruppo frigo e mantenerlo a regime e correttamente funzionante. Un altro processo nel quale viene utilizzata la risorsa idrica è l'anello di raffreddamento (chiuso) per l'impianto di estrusione. L'impianto idrico dello stabilimento viene gestito da un gruppo pompe collocato internamente allo stabilimento.
Lo scarico delle acque nere avviene mediante allacciamento alla fognatura comunale, mentre le acque bianche meteoriche sono raccolte tramite un'apposita rete che confluisce in punti di assorbimento sul suolo (le acque di prima pioggia vengono trattate da un disoleatore prima di essere smaltite sul punto di assorbimento). L'autorizzazione n. 54/2004 del 17/1/2005, relativa ai lavori di allacciamento alla fognatura comunale, autorizza l'immissione in fognatura di acque reflue domestiche e assimilate.
Per le acque bianche meteoriche la medesima autorizzazione indica che non potranno essere recapitate in fognatura comunale ma dovranno essere smaltite al suolo per dispersione naturale, subirrigazione, pozzi perdenti o altro sistema autorizzato.
I reflui idrici provenienti dal liquido del lavaggio pompe, pavimentazione e disoleazione dell'impianto di compressione, vengono collocati in appositi contenitori e smaltiti come rifiuto speciale mediante apposite ditte autorizzate. Anche in questa sede non è stato considerato applicabile il rischio ruscellamento.

Per verificare l'andamento dei consumi idrici viene predisposto annualmente un documento per la valutazione iniziale ambientale (AAI). In tale documento vengono raccolte le informazioni dei consumi estratti dalle bollette inviate dal gestore idrico nel corso del periodo di valutazione e monitorate rispetto all'anno precedente. Tale informazione viene riportata anche nel riesame della direzione qualora si verifichino degli aumenti significativi.

Gli **impatti correlati alla gestione delle risorse idriche** vengono analizzati principalmente sulla base del rischio ambientale generato dal loro smaltimento e a quanto previsto dal TUA (Testo Unico Ambiente). Si segnala che il consumo d'acqua negli stabilimenti di Virosac non è ritenuto impattante a livello ambientale.

Prelievo idrico [GRI 303-3]

Fonti di prelievo[5]	Unità di misura	2021 Tutte le aree	2021 Aree a stress idrico	2022 Tutte le aree	2022 Aree a stress idrico
Acqua di parti terze (totale)	**mc**	**2.416**	**-**	**1.495**	**-**
Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	mc	2.416	-	1.495	-
Altra acqua (> 1000 mg/L solidi disciolti totali)	mc	-	-	-	-
Totale prelievo di acqua	**mc**	**2.416**	**-**	**1.495**	**-**

Nel 2022 i prelievi idrici totali di Virosac ammontano a 1.495 metri cubi, interamente provenienti da acquedotto. Il prelievo di acqua si è ridotto del 38% rispetto al 2021, grazie a un utilizzo più consapevole della risorsa idrica all'interno degli stabilimenti aziendali.

Con riferimento al prelievo di acqua in aree soggette a stress idrico, Virosac si avvale, ai fini di tale analisi, dell'Aqueduct Water Risk Atlas sviluppato dal World Resources Istitute (WRI) per identificare le aree potenzialmente a rischio. Dall'analisi effettuata è emerso che i due siti presenti a Pederobba non sono situati in un'area a stress idrico.

[5] Lo strumento del WRI è disponibile online alla pagina web: https://www.wri.org/aqueduct. Per l'analisi, sono stati tenuti in considerazione i risultati emersi nella colonna "water stress". Non è stata utilizzata l'unità di misura "Megalitri" così come previsto dallo Standard GRI in quanto si ritiene più rappresentativo utilizzare i "mc" visto i quantitativi ridotti.

05

La responsabilità verso le persone

5.1 LE PERSONE

Le risorse umane sono considerate elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo futuro della società. A tal proposito, Virosac tutela e promuove il **valore delle proprie risorse umane**, considerate fondamentali per il perseguimento degli obiettivi aziendali, impegnandosi ad evitare discriminazioni di qualsiasi natura e garantendo pari opportunità di crescita professionale, offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Al fine di promuovere la crescita professionale dei dipendenti ed il loro coinvolgimento nella vita aziendale, la Direzione organizza degli incontri periodici di informazione. Durante questi incontri vengono condivisi i principali aggiornamenti necessari a far comprendere i progressi della società ed i dati di mercato, in modo che tutti abbiano la possibilità di allargare le proprie conoscenze e siano consapevoli della loro importanza per il conseguimento dei risultati societari.

La forza lavoro di Virosac al 31 dicembre 2022 è composta in tutto da 108 collaboratori, di cui il 96% (104) è dipendente ed il restante 4% è rappresentato da lavoratori somministrati che svolgono principalmente la mansione di operai saldatori [GRI 2-8].

A conferma dell'impegno di Virosac nel valorizzare i propri dipendenti, il **91% è assunto a tempo indeterminato**, nell'ottica di costruire relazioni durature nel tempo, basando i propri valori su principi di fiducia, lealtà e collaborazione.

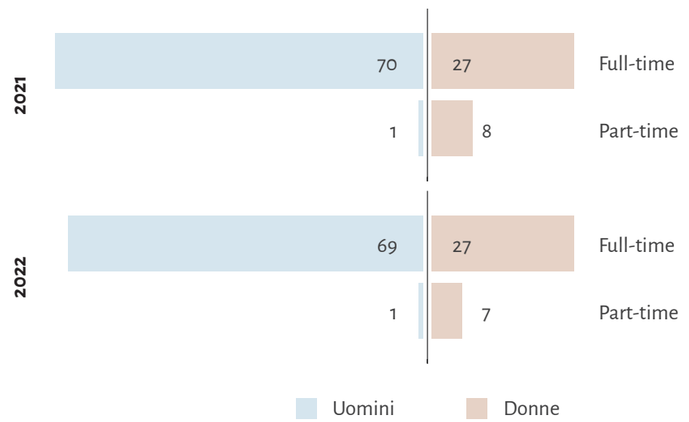
Numero totale dei lavoratori suddivisi per tipologia contrattuale e genere [GRI 2-7 e 2-8]

	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2022		
Tipologia contrattuale	**Uomini**	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
A tempo indeterminato	71	35	106	66	29	95
A tempo determinato	-	-	-	4	5	9
Totale dipendenti	**71**	**35**	**106**	**70**	**34**	**104**
Somministrati	3	-	3	3	1	4
Totale forza lavoro	**74**	**35**	**109**	**73**	**35**	**108**

Virosac si impegna a rispondere e soddisfare le esigenze dei propri dipendenti in termini di bilanciamento vita-lavoro, assicurando orari flessibili a coloro che ne presentassero la necessità. A tal proposito, sebbene la maggior parte dei dipendenti della società sia assunta con un contratto di tipo *full-time* (92,3%), nell'anno di rendicontazione il 6,7% della componente femminile e l'1% di quella maschile ha un contratto *part-time*. Inoltre, per fronteggiare il periodo di emergenza sanitaria da Covid-19, è stata attivata fino a febbraio 2022 la possibilità di lavorare in *smart working*, totale o parziale, per le categorie non coinvolte nei reparti produttivi.

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia di impiego e genere [GRI 2-7]

	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2022		
Full-time / Part-time	**Uomini**	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Full-time	70	27	97	69	27	96
Part-time	1	8	9	1	7	8
Part-time percentuale[6]	1,4%	22,9%	8,5%	1,4%	20,6%	7,7%
Totale	**71**	**35**	**106**	**70**	**34**	**104**



[6] *La percentuale è stata calcolata rispetto al totale dei dipendenti suddivisi per genere.*

Nel 2022 la categoria professionale maggiormente rappresentata all'interno di Virosac è quella degli operai (**74%**), seguita dagli impiegati (**20,2%**) e quadri (**5,8%**). Per quanto riguarda la suddivisione per genere, i componenti maschili rappresentano il **67,3%** (70 in numero assoluto) del totale, mentre quella femminile il **32,7%** (34). In particolare, il genere femminile rappresenta il **33,3%** della categoria dei quadri, il **66,7%** degli impiegati ed il **23,4%** degli operai di Virosac. Rispetto all'anno precedente la percentuale di personale femminile sul totale rimane pressoché invariata.

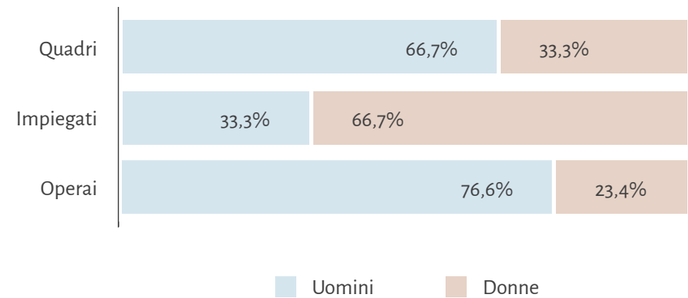
Numero totale di dipendenti per categoria professionale e genere

	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2022		
Categoria professionale	**Uomini**	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Dirigenti	-	1	1	-	-	-
Quadri	4	4	8	4	2	6
Impiegati	8	15	23	7	14	21
Operai	59	15	74	59	18	77
Totale dipendenti	**71**	**35**	**106**	**70**	**34**	**104**

% dei dipendenti per categoria professionale e genere [GRI 405-1]

	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2022		
Categoria professionale	**Uomini**	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Dirigenti	0,0%	100,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Quadri	50,0%	50,0%	7,5%	66,7%	33,3%	5,8%
Impiegati	34,8%	65,2%	21,7%	33,3%	66,7%	20,2%
Operai	79,7%	20,3%	69,8%	76,6%	23,4%	74,0%
% sul totale dei dipendenti	**67,0%**	**33,0%**	**100,0%**	**67,3%**	**32,7%**	**100,0%**

Composizione dell'organico per categoria professionale e genere



Con riferimento alla scomposizione anagrafica dell'organico per fascia d'età, i dati rimangono in linea con l'anno precedente. Si registra una concentrazione maggiore nella fascia compresa tra i 30 e i 50 anni (**57,7%** con 60 dipendenti); il 3**2,7%** dei dipendenti ha età superiore ai 50 anni (34) e il **9,6%** è rappresentato dagli under 30 (10). Con un focus sulla categoria professionale, la fascia d'età under 30 è composta solamente da Operai e Impiegati, mentre, in linea con gli anni di esperienza maturata, rientrano all'interno dei Quadri persone di età superiore.

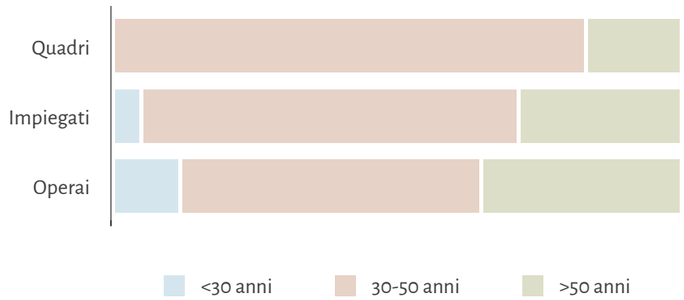
Numero totale di dipendenti per categoria professionale e fascia d'età

	al 31 dicembre 2021				al 31 dicembre 2022			
Categoria professionale	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**
Dirigenti	-	1	-	1	0	0	0	-
Quadri	-	6	2	8	0	5	1	6
Impiegati	2	16	5	23	1	14	6	21
Operai	11	40	23	74	9	41	27	77
Totale	**13**	**63**	**30**	**106**	**10**	**60**	**34**	**104**

% dei dipendenti per categoria professionale e fascia d'età [GRI 405-1]

	al 31 dicembre 2021				al 31 dicembre 2022			
Categoria professionale	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**
Dirigenti	0,0%	100,0%	0,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Quadri	0,0%	75,5%	25,0%	7,5%	0,0%	83,3%	16,7%	5,8%
Impiegati	8,7%	69,6%	21,7%	21,7%	4,8%	66,7%	28,6%	20,2%
Operai	14,9%	54,1%	31,1%	69,8%	11,7%	53,2%	35,1%	74,0%
Totale	**12,3%**	**59,4%**	**28,3%**	**100,0%**	**9,6%**	**57,7%**	**32,7%**	**100,0%**

Composizione dell'organico per categoria professionale e fascia d'età



Per quanto concerne il turnover, nel corso del 2022 sono state assunte in tutto 13 persone, di cui 6 di genere maschile e 7 di genere femminile. La maggior parte delle assunzioni (6) rientra nella fascia di età tra i 30 e i 50 anni, mentre rispettivamente 4 e 3 persone assunte hanno età maggiore di 50 anni e minore di 30. Conseguentemente, il tasso di assunzione totale al 31 dicembre 2022 è pari al 12,5%, in significativo aumento rispetto al 3,8% rilevato nel 2021.

Dipendenti assunti per genere e fasce d'età [GRI 401-1]

	2021				2022			
Numero di persone	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**
Uomini	1	1	1	3	2	3	1	6
Donne	-	1	-	1	1	3	3	7
Totale	**1**	**2**	**1**	**4**	**3**	**6**	**4**	**13**

Tasso di Turnover in entrata [GRI 401-1]

	al 31 dicembre 2021				al 31 dicembre 2022			
Numero di persone	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**
Uomini	1,4%	1,4%	1,4%	4,2%	2,9%	4,3%	1,4%	8,6%
Donne	0,0%	2,9%	0,0%	2,9%	2,9%	8,8%	8,8%	20,6%
Totale	**0,9%**	**1,9%**	**0,9%**	**3,8%**	**2,9%**	**5,8%**	**3,8%**	**12,5%**

Con riferimento al turnover in uscita, nel corso del 2022 si registrano 15 cessazioni all'interno dell'azienda, di cui la maggior parte (8) relative alla fascia di età 30-50 anni. Il tasso di turnover in uscita totale al 31 dicembre 2022 corrisponde al 14,4%. L'aumento del turnover in uscita rispetto al 2021 è bilanciato dall'incremento del personale in entrata, come mostrato dal numero di dipendenti rimasto quasi invariato. Complessivamente, considerando i nuovi assunti e le cessazioni, nel corso del 2022, l'organico registra una diminuzione di 2 unità rispetto all'anno precedente.

Dipendenti cessati per genere e fasce d'età [GRI 401-1]

	2021				2022			
Numero di persone	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**
Uomini	-	-	1	1	3	4	-	7
Donne	-	-	1	1	1	4	3	8
Totale	**-**	**-**	**2**	**2**	**4**	**8**	**3**	**15**

Tasso di Turnover in uscita [GRI 401-1]

	al 31 dicembre 2021				al 31 dicembre 2022			
Numero di persone	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**
Uomini	0,0%	0,0%	1,4%	1,4%	4,3%	5,7%	0,0%	10,0%
Donne	0,0%	0,0%	2,9%	2,9%	2,9%	11,8%	8,8%	23,5%
Totale	**0,0%**	**0,0%**	**1,9%**	**1,9%**	**3,8%**	**7,7%**	**2,9%**	**14,4%**

Con riferimento alla **diversità e le pari opportunità**, il Codice Etico declina i seguenti princìpi che le funzioni aziendali sono tenute a rispettare al fine di valorizzare le capacità ed il potenziale di ciascun dipendente senza distinzioni:

- L'applicazione di criteri di merito e di competenza professionale nell'adottare qualsiasi decisione nei confronti dei dipendenti;
- Le selezioni, le assunzioni, le retribuzioni, e la formazione i dipendenti dovranno essere eseguite senza alcuna discriminazione, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo e paritario, indipendentemente dal sesso, dall'età, nazionalità, religione, etnia;
- La garanzia a ciascun dipendente di avere eguali opportunità con riferimento a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro con la società, inclusi, a titolo esemplificativo, i riconoscimenti professionali, le retribuzioni, i corsi di aggiornamento e formazione, etc

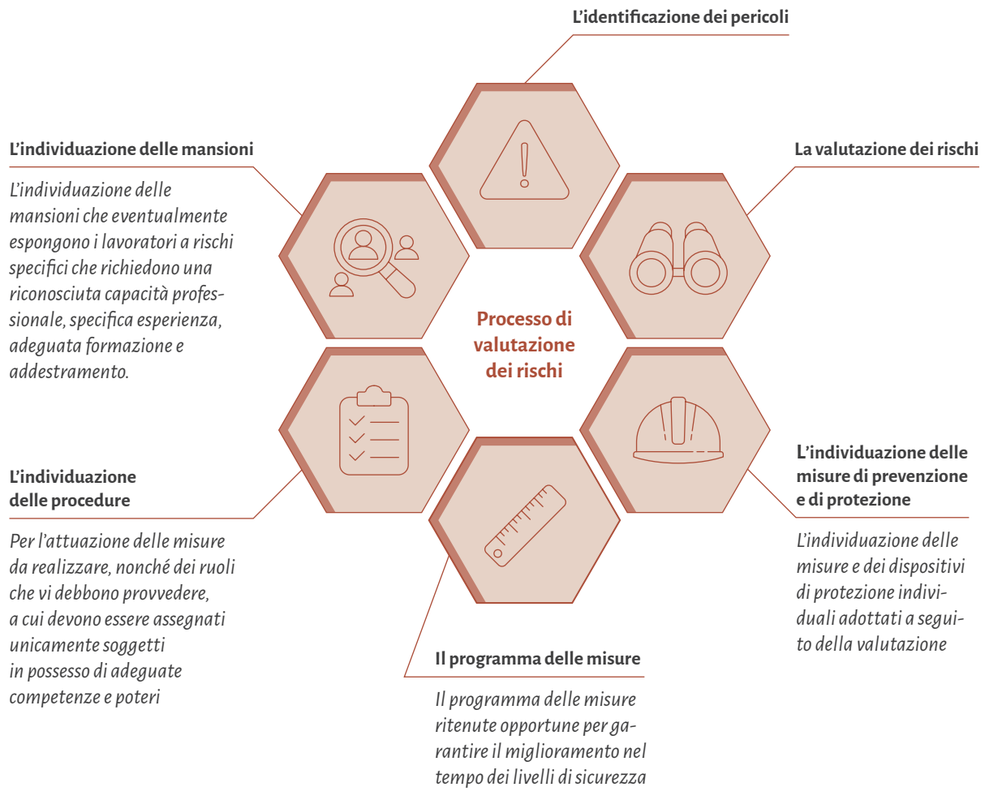
5.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Per Virosac è di primaria importanza la salute dei dipendenti e la sicurezza nell'ambiente di lavoro. A tal proposito, l'azienda si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato, rilasciato da un ente certificato e basato sulle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e **UNI EN ISO 45001:2018**. Il perimetro di applicazione del Sistema di Gestione Integrato comprende l'intera organizzazione e tutti processi aziendali di Virosac. La scelta di implementare tale processo non è stata effettuata a seguito di obblighi specifici, ma su base volontaria [GRI 403-1].

Con il coinvolgimento e la collaborazione di tutte le parti interessate, è stato predisposto per l'intera azienda il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** che identifica tutti i pericoli potenziali per la salute e la sicurezza dei lavoratori, i rischi che ne derivano ed individua le misure tecniche, organizzative e procedurali per il contenimento dei rischi residui [GRI 403-2].

Il **processo di valutazione dei rischi** considera tutte le attività, i prodotti e i servizi su cui l'azienda può esercitare il proprio controllo e la propria influenza, all'interno del campo di applicazione definito per il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Il processo comprende:

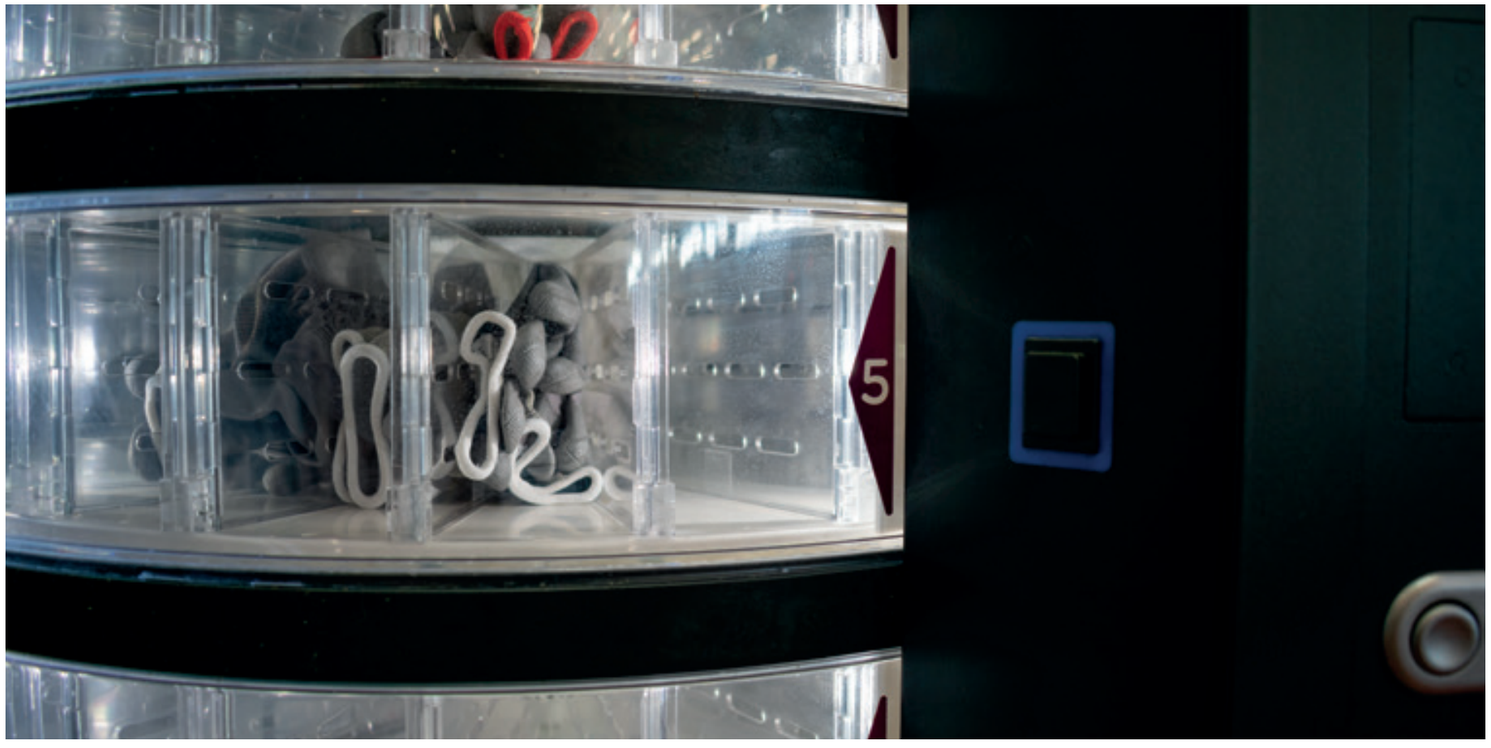


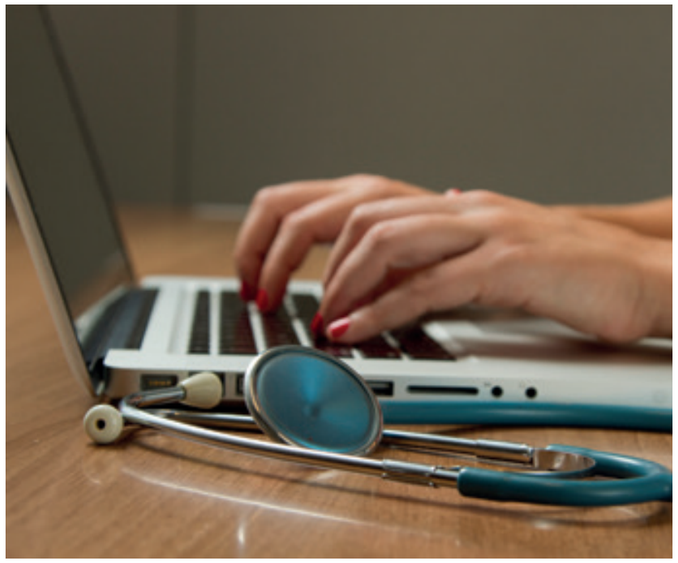
Per definire il quadro di riferimento degli aspetti inerenti alla salute e la sicurezza nell'ambiente di lavoro è stata condotta un'**analisi di tutti i processi aziendali**, svolta con la partecipazione diretta del personale interno (RR, lavoratori, RLS) e con il supporto di consulenti esterni. Attraverso questa analisi sono state definite le attività di tutte le persone che hanno accesso al luogo di lavoro (incluso appaltatori, visitatori e parti interessate) e le relative mansioni, le macchine e gli impianti utilizzati, gli agenti chimici utilizzati, fattori umani quali la differenza di genere, la progettazione delle aree di lavoro, l'implementazione delle misure di controllo e l'individuazione di pericoli potenziali.

Ai fini della valutazione sugli incidenti connessi al lavoro, l'**RSPP** (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) e RSGI predispongono un apposito Modulo dove vengono indicate le informazioni necessarie per determinare le cause dell'infortunio o dei near miss e poter procedere ad azioni correttive, le quali devono essere poste in essere entro una specifica data, per evitare il ripetersi degli incidenti.

I pericoli legati ad ogni singola attività lavorativa sono stati identificati analizzando le singole mansioni presenti in azienda e verificando le attività svolte da ognuna. Nessuno dei pericoli identificati come rilevanti è accorso nel corso dell'anno di rendicontazione.

A seguito della valutazione dei rischi, vengono determinate le misure di prevenzione e protezione da adottare e le misure per il miglioramento dei livelli di sicurezza. Nella pianificazione delle misure sono individuate le figure all'interno o all'esterno dell'organizzazione che hanno ruoli organizzativi, gestionali, tecnici ed i poteri economici necessari alla realizzazione delle misure ed al controllo della loro efficacia nel tempo.





Virosac assicura e monitora la salute dei dipendenti tramite il **Protocollo Sanitario** predisposto dal **Medico Competente** sulla base della valutazione dei rischi aziendali. Il piano comprende visite mediche, tossicologiche, spirometriche, oftalmologiche, posturali e vaccinali. L'idoneità dei lavoratori viene comunicata direttamente al termine della visita medica al dipendente stesso ed al datore di lavoro. Quanto previsto dal medico viene ponderato sulla base dei rischi intrinsechi dell'attività lavorativa e delle eventuali problematiche o patologie del dipendente. Le limitazioni vengono discusse assieme a RSPP, Dirigente e AD per poter trovare alternative lavorative e minimizzare i rischi collegati alla persona specifica. La tutela della salute e sicurezza viene inoltre garantita dalla presenza di un piano di emergenza, dalle squadre antincendio e primo soccorso in entrambe le sedi aziendali e dalla presenza nei reparti delle cassette del primo soccorso, il cui contenuto è monitorato e controllato periodicamente secondo quanto previsto dall'istruzione IS 01. Annualmente vengono svolte le prove di evacuazione su più turni lavorativi e per entrambe le sedi [GRI 403-3].

La **partecipazione** e la **consultazione dei lavoratori** e dei rappresentanti dei lavoratori è garantita tramite la possibilità di compilare un modulo nel quale i lavoratori possono fare osservazioni, segnalazioni, richieste per il miglioramento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza, come previsto della norma UNI ISO 45001.2018. Inoltre, il dipendente può accedere a tutte le comunicazioni aziendali fisicamente, tramite le bacheche collocate all'interno degli stabilimenti, ed elettronicamente mediante il portale dedicato al dipendente [GRI 403-4].

Altri momenti di consultazione e partecipazione dei lavoratori sono le riunioni periodiche con il personale operativo. Periodicamente si riunisce un Comitato di Gestione a cui partecipano tutti i responsabili di funzione al fine di condividere gli obiettivi e le strategie dell'Organizzazione.

Mensilmente vengono effettuati dei sopraluoghi da RSPP, RSGI e Dirigente denominati "safety walk" per verificare e individuare i punti critici in materia di salute e sicurezza nel luogo di lavoro.

Annualmente viene effettuata la riunione ex art.35 volta ad individuare e valutare, insieme al datore di lavoro o suo delegato e ad RSPP e Medico Competente, i rischi presenti all'interno dell'azienda.

La **formazione** del personale in materia di **salute e sicurezza** viene erogata a tutti i lavoratori ed è gestita da un istituto di formazione esterno. Tale ente gestisce la formazione generale e specifica, e tutti i relativi aggiornamenti, compresi i seguenti corsi: addetto antincendio, addetto primo soccorso, PAV (Persona Avvertita), addetti carrellisti, Preposto e Dirigente. [GRI 403-6]

L'esigenza formativa viene valutata sulla base dei rischi specifici del lavoratore in funzione delle proprie mansioni e riportata nel DVR. Al termine della formazione viene rilasciato un attestato di partecipazione, a seguito della compilazione di un questionario e, se previsto, di una prova pratica (ad esempio per le mansioni di carrellista o addetto antincendio).

Nel 2022 sono state erogate complessivamente 839,5 ore di formazione in materia di Salute e Sicurezza [GRI 403-5]. Queste vengono programmate all'inizio di ogni anno in base alle esigenze formative del personale. Per gestire in modo efficiente la formazione, le scadenze di ogni corso vengono inserite all'interno di un modulo di sistema (Mod.AQS 42), dal quale in tempo utile l'ufficio del personale e RSGI ricevono un alert per avvisarli della necessità di attivare le attività di aggiornamento e formazione.

Nell'ottica di promuovere lo sviluppo del welfare aziendale, nell'accordo del P.D.R. del 2022 l'azienda ha dato la possibilità ai lavoratori di convertire il premio di risultato in welfare. Questo si traduce nella possibilità di fruire di un numero maggiore di benefici (dai buoni pasto ai buoni spesa, buoni carburante, trasporto pubblico, salute, viaggi e vacanze, attività sportive ecc.) e include la completa detassazione della somma e un ulteriore premio aggiuntivo del 10%. Tale opportunità è stata illustrata ai lavoratori tramite delle riunioni in cui è stata anche introdotta la piattaforma scelta dall'azienda (piattaforma TreCuori) per la gestione del credito [GRI 403-6]. Nonostante il 2022 sia stato il primo anno di implementazione, l'iniziativa ha riscosso l'adesione di una considerevole quantità di dipendenti (40% del totale), percentuale che l'azienda punta ad aumentare ulteriormente negli anni a venire.

L'analisi dei rischi collegati alle attività e ai servizi richiesti da Virosac avviene mediante la predisposizione di un Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI), redatto preventivamente alla fase di appalto/prestazione d'opera/somministrazione, in ottemperanza al dettato dell'art. 26, comma 3 del D.Lgs. 81/2008 al fine di:

- cooperare nell'attuazione delle misure di protezione e prevenzione dai rischi sul lavoro incidenti sull'attività lavorativa oggetto dell'appalto;
- coordinare gli interventi di protezione e prevenzione dai rischi cui sono esposti i lavoratori;
- eliminare i rischi dovuti alle interferenze nelle lavorazioni da svolgersi all'interno della azienda committente, nonché nell'ambito dell'intero ciclo produttivo della stessa anche se svolto presso altre sedi.

Inoltre, Virosac ha avviato a settembre 2022 un sistema di valutazione dei fornitori che operano in appalto presso gli stabilimenti, al fine di tutelare i fornitori. In particolare, la società richiede la presentazione di una serie di documenti prima dell'approvazione dell'appalto. Tra questi rientra l'estratto LUL (Libro Unico del Lavoro) dei lavoratori che accedono ai locali, la copia degli attestati di formazione e addestramento sui temi di Salute e Sicurezza e gli attestati di idoneità medica specifica.

A partire da metà 2022, per ogni intervento all'interno dei reparti operativi Virosac viene redatto un verbale di coordinamento (Mod.S 8) con il personale operativo interno ed esterno, in modo da formarli sui rischi di interferenza delle attività presenti. Agli operatori esterni viene inoltre consegnato l'estratto del piano di emergenza comprensivo di planimetria, obblighi/divieti e numeri interni ed esterni da contattare in caso di emergenza.

Si prevede inoltre di sottoporre i potenziali fornitori di semilavorati/prodotti ad audit di seconda parte specifici per la verifica della compliance normative sulla base del loro impatto in azienda e al rischio dell'attività richiesta utilizzando una check list di audit secondo i criteri delle ISO 9001-14001-45001 (Mod.AQS 20) [GRI 403-7]. In base alle evidenze riscontrate Virosac emette una valutazione finale che, in caso di presenza di non conformità più o meno gravi, può risultare nella richiesta al fornitore di effettuare le misure di correzione necessarie, ad una temporanea interruzione del servizio di fornitura o all'interruzione definitiva del rapporto.

Le principali tipologie di infortunio sul lavoro riscontrate nel corso degli anni risultano essere principalmente il "taglio da lama". Questa casistica è predominante a causa dell'utilizzo continuativo di cutter per le operazioni di confezionamento e taglio del film plastico da parte degli operatori del reparto saldatura e confezionamento.

Nel 2022 non si è verificato nessun infortunio con gravi conseguenze[7].

Per quanto riguarda il personale sia dipendente che interinale, nel 2022 si sono verificati complessivamente tre infortuni sul luogo di lavoro di lieve entità.

[7] *Per "infortunio con gravi conseguenze" si intendono quegli infortuni che generano un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente, tornando allo stato di salute antecedente l'incidente, entro 6 mesi.*

Infortuni sul lavoro - dipendenti [GRI 403-9][8]

Tipologia di infortunio	2021	2022
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	2
di cui: numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-
di cui: numero totale di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-
Numero di ore lavorate	**174.799**	**163.600**
Tasso di infortunio sul lavoro registrabili	1,14	2,44
Tasso di infortunio sul lavoro con gravi conseguenze	-	-
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-

Infortuni sul lavoro - lavoratori esterni [GRI 403-9][9]

Tipologia di infortunio	2021	2022
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	1
di cui: numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-
di cui: numero totale di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-
Numero di ore lavorate	**7.645**	**7.460**
Tasso di infortunio sul lavoro registrabili	26,16	26,80
Tasso di infortunio sul lavoro con gravi conseguenze	-	-
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-

[8] *Tasso di infortunio dipendenti: (numero di infortuni/numero totale di ore lavorate) x 200.000.*
[9] *Tasso di infortunio lavoratori esterni: (numero di infortuni/numero totale di ore lavorate) x 200.000*

5.3 LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Le competenze e la professionalità del capitale umano rappresentano una leva strategica fondamentale per affrontare le sfide che i mercati sempre più competitivi presentano alle aziende. Lo sviluppo di competenze e abilità specialistiche è decisivo non solo per mantenere il vantaggio competitivo di Virosac, ma anche per competere e fornire ai propri clienti prodotti in linea con le esigenze: investire nella formazione significa crescere e far crescere, sviluppare il potenziale professionale delle risorse umane è il presupposto dell'innovazione e della qualità. Con lo scopo di raggiungere alti livelli di professionalità, Virosac da sempre si impegna nel garantire la crescita delle proprie persone attraverso l'erogazione di corsi di formazione obbligatori e non obbligatori.

L'informazione, la formazione e l'addestramento dei dipendenti e dei neo-assunti rappresenta una prassi consolidata aziendale. Virosac ha voluto rafforzare tale prassi rendendo operativa una procedura al fine di evidenziare i bisogni formativi ed erogare la formazione necessaria a tutti i vari livelli/funzioni aziendali. A tale scopo, l'azienda ha definito specifici requisiti di base per gli operatori, a partire un adeguato percorso di inserimento; tale percorso permette a tutto il personale con mansioni che possono influenzare gli aspetti inerenti la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, di disporre di un adeguato grado di istruzione, addestramento, abilità ed esperienza.

La funzione Risorse Umane, in collaborazione con i responsabili di funzione, definisce e mantiene aggiornato un documento che riporta sia le competenze minime necessarie per lo svolgimento delle attività richieste alla funzione, che le attività che necessitano l'ottenimento di qualifiche formali. Si sottolinea che tutti i dipendenti responsabili di qualsiasi attività sono a loro volta inseriti in un programma di formazione specifico.

Con cadenza annuale ogni responsabile di funzione valuta le competenze effettivamente maturate dai propri collaboratori, le confronta con le competenze necessarie per l'ambito di attività e ne evidenzia eventuali carenze, sia in ambito tecnico che in termini di team building. Tale confronto permette di identificare i contenuti necessari per colmare le mancanze individuate ed assegnare i relativi corsi.

Ore medie di formazione per categoria professionale e genere 2021 [GRI 404-1]

Categoria professionale	N. Ore Uomini	N. ore pro-capite Uomini	N. Ore Donne	N. ore pro-capite Donne	N. Ore Totali	N. ore pro-capite Totali
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	29,0	7,3	18,0	4,5	47,0	5,9
Impiegati	80,0	10,0	73,0	4,9	153,0	6,7
Operai	405,0	6,9	17,0	1,1	422,0	5,7
Totale	**514,0**	**7,2**	**108,0**	**3,1**	**622,0**	**5,9**

Ore di formazione per tipologia 2021

Tipologia di formazione	N. Ore Uomini	N. ore pro-capite Uomini	N. Ore Donne	N. ore pro-capite Donne	N. Ore Totali	N. ore pro-capite Totali
Salute e Sicurezza	498,0	7,0	69,0	2,0	567,0	5,3
Formazione manageriale	-	-	-	-	-	-
Altra tipologia di formazione	16,0	0,2	39,0	1,1	55,0	0,5
Totale	**514,0**	**7,2**	**108,0**	**3,1**	**622,0**	**5,9**

Nel corso del 2022 Virosac ha erogato complessivamente 878 ore di formazione, un aumento del 41% (256 ore) rispetto all'anno precedente. L'incremento delle ore di formazione riguarda principalmente le tematiche **in ambito di Salute e Sicurezza**, che costituiscono il **96%** (839,5 ore) delle ore di formazione totali. Il restante 4% si divide tra formazione manageriale (14 ore), elemento di novità introdotto nel 2022, e altre ore di formazione (24,5) aventi come oggetto contenuti traversali, quali E-Commerce, redazione del bilancio consolidato, fatturazione elettronica e business-continuity. Un trend rilevante è rappresentato dall'aumento del numero di ore di formazione pro capite per gli operai, che rispetto al 2021 passano da 5,7 ore a 10 ore, e dall'aumento delle ore di formazione pro capite per le donne, che passano da 3,1 ore nel 2021 a 14,1 ore nel 2022.

Ore medie di formazione per categoria professionale e genere 2022 [GRI 404-1]

Categoria professionale	N. Ore Uomini	N. ore pro-capite Uomini	N. Ore Donne	N. ore pro-capite Donne	N. Ore Totali	N. ore pro-capite Totali
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	6,0	1,5	6,5	3,3	12,5	2,1
Impiegati	63,0	9,0	31,0	2,2	94,0	4,5
Operai	328,0	5,6	443,5	24,6	771,5	10,0
Totale	**397,0**	**5,7**	**481,0**	**14,1**	**878,0**	**8,4**

Ore di formazione per tipologia 2022

Tipologia di formazione	N. Ore Uomini	N. ore pro-capite Uomini	N. Ore Donne	N. ore pro-capite Donne	N. Ore Totali	N. ore pro-capite Totali
Salute e Sicurezza	383,0	5,5	456,5	13,4	839,5	8,1
Formazione manageriale	14,0	0,2	-	-	14,0	0,1
Altra tipologia di formazione	-	-	24,5	0,7	24,5	0,2
Totale	**397,0**	**5,7**	**481,0**	**14,1**	**878,0**	**8,4**

06

La responsabilità sociale

6.1 LA CATENA DI FORNITURA

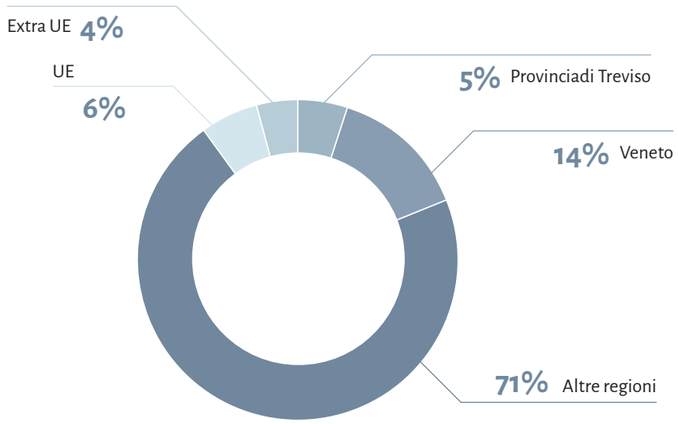
Virosac da sempre investe nella selezione dei materiali e nell'utilizzo delle più recenti tecnologie, effettuando acquisti da fornitori che hanno caratteristiche e capacità idonee a soddisfare le sue necessità, e allo stesso tempo le esigenze di un mercato che chiede affidabilità, professionalità, e rispetto per l'ambiente.

Virosac acquista principalmente:
- **materie prime**: granuli, master, inchiostri, i quali vengono poi trasformati nel processo produttivo;
- **materiale di consumo**: bancali, film estensibile, ausiliari di produzione;
- **materiali di produzione**: semilavorati (bobine HDPE e LDPE), imballi, buste LDPE e Bio;
- **altre tipologie di acquisti**: servizi, beni strumentali, attrezzature, prodotti finiti.

Nella tabella di seguito sono riportate le percentuali del budget di approvvigionamento speso da Virosac suddivise per la provenienza geografica dei fornitori. In particolare, Virosac si approvvigiona per l'90% di spesa da fornitori italiani, di cui il 19% è localizzato nella regione veneta di Virosac (7% nella provincia di Treviso); il restante della spesa è relativo a fornitori europei (6%) ed extraeuropei (4%).

Proporzione di spesa verso fornitori locali in % [GRI 204-1][10]

Area geografica	2021[11]	2022
Provincia di Treviso	7%	5%
Veneto (ad esclusione della Provincia di TV)	14%	14%
Altre regioni	68%	71%
UE	5%	6%
Extra UE	7%	4%



[10] La percentuale considera i fornitori come locali in base all'area geografica riportata. La sede operativa significativa corrisponde allo stabilimento produttivo di Virosac presso Pederobba (TV).

[11] I dati del 2021 sono stati rivisti ai fini comparativi in quanto a partire dalla rendicontazione 2022 è stata inserita anche la categoria dei fornitori di servizi, oltre ai fornitori di materie prime e semilavorati.

Le relazioni con i fornitori vengono gestite in modo responsabile, cercando attivamente relazioni commerciali con partner che rispettino gli standard internazionali, condividano i valori di Virosac e garantiscano una qualità elevata. Le responsabilità nell'esecuzione degli acquisti fa capo all'**Ufficio Acquisti** che analizza le richieste di fabbisogno e procede alla valutazione dei fornitori e alle quotazioni.

La **qualifica dei fornitori** viene effettuata inizialmente attraverso l'invio di un "Questionario di qualifica dei Fornitori" in cui si richiede al fornitore di compilare una serie di domande, come ad esempio la presenza di un Sistema di Qualità, Sicurezza e Ambiente. In caso di risposta affermativa, viene chiesto di inviare copia dei relativi certificati e di eventuali altri certificazioni ottenute. Il questionario viene somministrato a tutti i nuovi fornitori e, successivamente, viene ripetuto ogni tre anni.

La **valutazione delle nuove forniture** di materiali per la produzione viene effettuata tramite un modulo condiviso (Mod.AQS 26) nel quale l'ufficio acquisti registra il materiale richiesto e fornisce a RSGI la documentazione prevista. Quest'ultimo verifica le schede tecniche e di sicurezze e gli eventuali certificati dando approvazione per la fornitura di una campionatura di materiale. La produzione effettua poi le prove necessarie per la valutazione finale.
La valutazione dinamica dei fornitori viene effettuata almeno una volta all'anno dall'Ufficio Acquisti mediante la compilazione di una scheda di valutazione a punteggio. Al contrario del questionario iniziale di valutazione, che viene compilato prima dell'inizio del rapporto commerciale, questa analisi viene effettuata successivamente e si focalizza su aspetti quali tempistiche di consegna, requisiti di qualità e condizioni economiche. I fornitori considerati "critici" secondo tale valutazione, quindi con un punteggio sotto una certa soglia, vengono monitorati costantemente e sono soggetti ad Audit documentali o in loco, da parte di un Auditor interno per verificarne le performance. Per i fornitori che non raggiungono la soglia di punteggio minimo stabilito è prevista la cessazione del rapporto d'acquisto e la successiva ricerca di un nuovo potenziale fornitore.

Al fine di ottimizzare la gestione della catena di fornitura Virosac si è dotata di una specifica procedura, denominata "**PQ 6 Processo di Approvvigionamento materie prime, semilavorati e prodotti finiti**", che ha lo scopo di gestire il fabbisogno, assicurare che quanto acquistato sia conforme agli standard di qualità previsti e provenga da fornitori affidabili.

L'azienda inoltre verifica la possibilità di programmare le consegne e gli acquisti in modo da ottimizzare i servizi di trasporto affidati a terzi, e di dare preferenza a fornitori che agevolino la diminuzione di consumi di materie prime (imballaggi) e di produzione di rifiuti.

Per quanto riguarda i fornitori di servizi (ovvero quelli a cui vengono appaltate attività come la manutenzione, l'installazione di componenti strutturali, il controllo di estintori e lampade di emergenza ed elettricisti) è previsto un altro modulo di valutazione, chiamato Valutazione Dinamica Fornitori Appaltatori. Ai fornitori vengono infatti richiesti in fase preliminare una serie di documenti riguardanti la sicurezza (LUL, DUVRI, Dispositivi di Protezione Individuale, attestati di formazione e idoneità medica), i quali vengono poi controllati e valutati. Grazie a questo modulo vengono rilevate eventuali non conformità e le azioni correttive intraprese.

6.2 COMUNITÀ LOCALI

Nel corso degli anni, Virosac ha creato un forte legame con il territorio in cui opera, promuovendo il sostegno alle comunità e contribuendo allo sviluppo sociale, economico e ambientale. Virosac da sempre si è impegnata nello sviluppo di partnership di lungo periodo al fine di creare valore ed opportunità per tutti i propri stakeholder – dai lavoratori ai clienti, dai fornitori alle comunità locali.

Virosac collabora con la **Società Cooperativa Sociale Vallorgana**, una realtà che, da anni, considera i bisogni della persona disabile il motore della propria attività. Virosac ha commissionato alla Cooperativa il confezionamento di alcuni prodotti tramite operazioni semplici e ripetibili da realizzare in gruppo, permettendo così di dare il giusto valore al contributo di tutte le persone all'opera. La lavorazione prevede una serie di passaggi tutti importanti: dal montaggio del contenitore alla timbratura, dall'inserimento dell'articolo alla chiusura della scatola, i quali vengono svolti con cura e attenzione dai lavoratori. L'obiettivo di questa collaborazione è quello di sostenere il progetto lavorativo della Cooperativa con azioni concrete ed educative.

Un'altra partnership importante per Virosac è quella con la **Cooperativa L'Incontro**, il cui scopo è perseguire l'interesse generale della comunità attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi. Anche in questo caso Virosac ha commissionato alcune attività produttive alla Cooperativa, con l'obiettivo di contribuire, tramite il lavoro, alla riabilitazione e all'integrazione sociale delle persone emarginate e svantaggiate.

Virosac opera anche insieme a Esselunga per la riduzione dello spreco di cibo e il supporto delle fasce più deboli. Grazie al suo ruolo di tramite, i prodotti che non possono essere commercializzati a causa di difetti o che rimangono invenduti vengono donati al **Banco Alimentare**. Inoltre, nel 2022 Virosac si è prodigata per fornire guanti di plastica per il valore di €10.900.

Oltre alle varie collaborazioni, Virosac supporta la comunità tramite la donazione dei propri prodotti a realtà ed eventi del territorio. Tra queste ci sono la Onlus "**Amici di Don Ottorino**", un centro che mette a disposizione oggetti, vestiti, accessori e mobili per l'utilizzo domestico e a cui Virosac offre il proprio supporto donando le borsette utilizzate per consegnare e trasportare il materiale.

Un altro importante momento di aggregazione comunitaria è stato l'evento **6insuperabile**, manifestazione sportiva che include la realtà delle persone diversamente abili nelle varie discipline sportive, anche tramite l'accompagnamento di un istruttore e percorsi di integrazione e inserimento. In questa occasione Virosac ha supportato l'evento fornendo a titolo gratuito i materiali necessari per la raccolta dei rifiuti.

07

Responsabilità di prodotto

7.1 QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO

Virosac riconosce che la gestione ottimale dei processi ed il monitoraggio della qualità garantiscono la soddisfazione del cliente e promuovono la fidelizzazione del consumatore, impegnandosi da tempo nella Qualità del Prodotto, nonché nella sicurezza dello stesso. A tal proposito, per poter partecipare attivamente nel mercato e poter testimoniare la bontà dei processi interni di gestione della qualità, Virosac si è certificata **UNI EN ISO 9001:2015 Sistemi per la gestione della qualità** già nel 1998 e per soddisfare i requisiti di sicurezza alimentare dei prodotti destinati al contatto con gli alimenti Virosac si è certificata ISO 22000:2018.

Un elemento fondamentale della Qualità di un prodotto è la sicurezza dello stesso. In tale ottica, è stato implementato un **Sistema di Qualità e Sicurezza del Prodotto** con lo scopo di garantire che i materiali e gli oggetti utilizzati e prodotti da Virosac siano conformi ai requisiti applicabili e agli standard di prodotto lungo tutta la filiera produttiva, tutelando così la sicurezza dei lavoratori e la soddisfazione del cliente. La gestione della qualità e della sicurezza del prodotto viene gestita e dettagliata all'interno del manuale del **Sistema Integrato** e del **Food Safety Management System (FSMS)** dove vengono accorpate le tematiche inerenti alla compliance agli standard qualitativi, ambientali, di sicurezza e di sicurezza alimentare delle norme 9001/14001/45001/22000. L'andamento degli indicatori di non conformità è gestito e valutato tramite il Mod. Q1 "Analisi andamento Non Conformità di processo e di prodotto". Inoltre, al fine di produrre prodotti in ottemperanza alle norme applicabili e alle Good Manufacturing Practices (GMP), in aggiunta a quanto sopra descritto, l'azienda ha implementato alcune procedure operative nella filiera, in regime di autocontrollo tali da garantire le caratteristiche qualitative, di sicurezza e di adeguatezza tecnologica richieste dal cliente.

Gli impatti ritenuti rilevanti per la salute e la sicurezza dei consumatori, inerenti agli articoli prodotti da Virosac, sono quelli strettamente collegati alla produzione e alla commercializzazione di sacchetti e prodotti idonei al contatto con gli alimenti.

Per poter meglio valutare questi impatti e garantire il rispetto degli standard da parte di clienti e consumatori e proseguire verso il continuo miglioramento, Virosac ha ottenuto nel 2022 la certificazione per lo standard internazionale di riferimento **ISO 22000:2018**, Sistemi di gestione per la sicurezza alimentare. Il sistema di gestione adottato da Virosac sulla base dello standard internazionale ISO 22000 consente alla società di analizzare i processi produttivi, di definirne gli impatti e valutarne le prestazioni, al fine di minimizzare i rischi per la salute a tutela del consumatore. La valutazione dei rischi di ogni fase del processo produttivo prende in esame il rischio biologico, chimico e fisico. Per tutti gli articoli prodotti e commercializzati da Virosac, che siano "Food Contact" o "Non Food Contact", viene effettuata una selezione ed un monitoraggio dei fornitori, delle materie prime, dei semilavorati e del prodotto finito. Questo processo di selezione permette di verificare che la qualità degli articoli corrisponda agli standard e non si verifichino rischi per il consumatore.

Nel corso del 2022, su 6 macrocategorie di prodotto, sono state svolte delle valutazioni di impatto sulla salute e la sicurezza dei clienti per tutte le macro 3 categorie "Food Contact", pari quindi al 50% del totale [GRI 416-1]. Per i prodotti delle categorie "Food Contact" vengono eseguite della analisi di idoneità al contatto alimentare: i prodotti vengono suddivisi per categorie alimentari, in base alle quali un laboratorio esterno accreditato svolge le analisi necessarie, compresi i test di migrazione che verificano che non ci siano trasferimenti di sostanze ai prodotti alimentari, in modo da garantire l'adeguata conservazione degli alimenti e la sicurezza per la salute umana. Come previsto dalla legislazione, una volta confermato l'esito positivo delle analisi, i prodotti di Virosac vengono corredati della dichiarazione di conformità MOCA (Materiali e Oggetti a Contatto con Alimenti).

Oltre alla procedura specifica per i prodotti a contatto alimentare, Virosac è dotata di procedure interne per i controlli analitici dei prodotti (PH1) e i controlli per la sicurezza alimentare (PH2), che include controlli trasversali e controlli operativi di processo. Tutti gli operatori sono formati internamente riguardo i contenuti e i requisiti delle procedure applicate.

Prova dell'impegno costante nel miglioramento delle prestazioni della qualità, è la diminuzione delle non conformità rilevate negli anni nei vari settori aziendali quali produzione e approvvigionamento o rilevate direttamente da clienti e consumatori.

Nel 2022 non sono stati segnalati casi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi né casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi [GRI 416-2, 417-2].

Virosac da sempre si impegna a sensibilizzare i propri clienti al rispetto dell'ambiente, incentivandolo all'acquisto di prodotti a minor impatto ambientale e stimolandolo alla raccolta differenziata.

7.2 RICERCA E SVILUPPO

Il dipartimento **Ricerca e Sviluppo** di Virosac è dedicato alla continua ricerca di nuove soluzioni tecniche, nuovi materiali e nuovi processi produttivi. In un settore dinamico come quello di Virosac, la divisione R&S è fondamentale per aumentare la soddisfazione e, di conseguenza, la fidelizzazione dei consumatori.

Gli studi del dipartimento Ricerca e Sviluppo hanno permesso di introdurre negli anni **brevetti e novità** in grado non solo di agevolare il consumatore, ma anche di anticipare le sue esigenze con introduzioni quali lo speciale laccio per chiudere il sacchetto dei rifiuti (LaccioSac), l'adesivo per fare aderire bene i sacchi alla pattumiera (StopSac), le maniglie per trasportarlo, la saldatura antigoccia per evitare perdite sul fondo e l'introduzione dei sacchetti rifiuti profumati. Tra i nuovi prodotti di punta occorre menzionare la linea BioPratico a base di bioplastiche di origine vegetale rigorosamente Made in Italy premiata nel 2016 come linea di prodotti di marca più venduta in Italia secondo i dati Nielsen.

Brevetti di Virosac al 31.12.2022

LACCIOSAC	È uno speciale laccio per la chiusura agevolata del sacco rifiuti che ne facilita il successivo trasporto. È unico nel mercato e brevettato da Virosac.
STOPSAC	I sacchi con maniglie Saccopratico sono dotati del sistema di bloccaggio STOPSAC. Si tratta di un adesivo ultraresistente applicato all'imboccatura del sacco che permette di fissarlo alla pattumiera ed evitare così spiacevoli inconvenienti nel gettare i rifiuti.
GUANTO PALMATO	Nel 2010 è stato depositato il brevetto per il Guanto Palmato da utilizzare nei reparti ortofrutta dei supermercati, così come nelle aree di servizio. Grazie al suo sistema di distribuzione evita che siano presi guanti in più rispetto alla necessità. Si tratta di guanti confezionati in rotoli, facili da caricare per il personale e altrettanto facili da utilizzare per i clienti. Strappandone uno non si corre il rischio di estrarne ulteriori dalla vaschetta, cià permette di ridurre gli sprechi.

Marchi di Virosac al 31.12.2022

SACCOPRATICO	I prodotti Saccopratico sono caratterizzati da maniglie estraibili che facilitano la chiusura e la trasportabilità dei sacchi rifiuti. Saccopratico è dotato di una saldatura Antigoccia che ne impedisce la rottura sul fondo, anche qualora il sacco sia molto pesante.
ANTIGOCCIA	Antigoccia è una saldatura laterale creata per rendere i sacchi più resistenti. Questo perché il peso dei rifiuti non si concentri nel punto più critico delle saldature, ossia sul fondo. In questo modo si evitano rotture e perdite di liquido.
BIOFRIGO	Biofrigo è un pratico sacchetto biodegradabile e compostabile per frigo e congelatore, utile per conservare e preservare la freschezza degli alimenti e facilmente smaltibile nella frazione umida della raccolta differenziata.
1ALLAVOLTA	Si tratta di un pratico ed innovativo sacco rifiuti ideale per i cestini, disponibili in versione bio e in plastica riciclata. Ogni sacchetto è confezionato singolarmente e si estrae comodamente dalla confezione dispenser, senza strappi.
DURADIPIÙ	DuradiPiù è un sacco frigo unico che protegge i cibi freschi e che, grazie al materiale con cui è realizzato, rallenta la naturale formazione di umidità prodotta dagli alimenti, prolungandone il mantenimento delle qualità organolettiche e rallentandone la degradazione in frigorifero. Grazie al laccio scorrevole "apri e chiudi" la regolazione della chiusura risulta semplice, pratica e veloce.

In ottica di crescita futura, Virosac si impegna nel miglioramento continuo attraverso ricerca, test di nuovi materiali e l'individuazione di strumenti e macchinari che possano rendere la produzione più efficiente.

In particolare, i principali obiettivi futuri di Virosac in ambito Ricerca e Sviluppo sono:

- **Miglioramento continuo dei prodotti/servizi offerti**, attraverso la riorganizzazione ed il riallineamento dei processi interni e l'efficientamento della produzione e dei macchinari al fine di ottimizzare i tempi di consegna.
- In un'ottica di valorizzazione dei materiali e del loro ciclo di vita, ricercare nuovi fornitori da inserire nella filiera per incrementare l'utilizzo di **polietilene derivante da post consumo**.
- **Elaborazione di un catalogo/listino** contenente il prezzo ottimale e razionalizzazione della gamma prodotti offerta.
- **Predisposizione dei costi** sulla base di **analisi statistiche** congiunte tra Produzione e Controllo di Gestione.
- **Estensione dell'utilizzo di SAP** per automatizzare l'analisi dinamica della CM mensile.
- **Mappatura dei cicli e delle capacità produttive di ogni impianto** al fine di massimizzare la contribuzione marginale e armonizzarla con la predisposizione del catalogo.
- Lancio **nuovi prodotti per il settore Horeca** e miglioramento della **gestione dell'area alimentare**.

Attraverso gli obiettivi descritti, Virosac punta all'incremento della competitività, oltre che all'ampliamento del brand sul mercato.

Campagna pubblicitaria - 1AllaVolta

Allegati

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso	Virosac S.r.l. ha rendicontato le informazioni riportate nel presente Indice dei Contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 con riferimento ai GRI Standards.
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021.

GRI Standard	Disclosure	Location e note
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	11
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	8 - 9
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	9
	2-4 Revisione delle informazioni	9
	2-5 Assurance esterna	Il presente documento non è stato sottoposto ad assurance esterna.
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	14 - 17, 77 - 78
	2-7 Dipendenti	61 - 62
	2-8 Lavoratori non dipendenti	61
	2-9 Struttura e composizione della governance	35 - 36
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	36
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	36
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	7
	2-23 Impegno in termini di policy	37 - 39
	2-28 Appartenenza ad associazioni	30 - 33
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	23 - 24
	2-30 Contratti collettivi	Il 100% dei lavoratori dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettiva.
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	25
	3-2 Elenco di temi materiali	26 - 27
Tema materiale: Performance economica		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 40
GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	41

GRI Standard	Disclosure	Location e note
Tema materiale: Catena di fornitura		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 77
GRI 204: Prassi di Approvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	77 - 78
Tema materiale: Etica di Business, Governance e Anticorruzione		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 39
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Nel 2022 non sono stati segnalati episodi di corruzione.
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel 2022 non sono stati segnalati episodi di discriminazione.
Tema materiale: Materiali utilizzati ed economia circolare		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 48 - 50
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	49
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	49
Tema materiale: Consumi energetici ed emissioni		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 44 - 45
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	45
	302-3 Intensità energetica	45
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	46 - 47
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	46 - 47
Tema materiale: Gestione della risorsa idrica		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 58 - 59
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	58 - 59
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	58 - 59
	303-3 Prelievo idrico	59
Tema materiale: Gestione dei rifiuti		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 51 - 57
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	51 - 57
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	51 - 57
	306-3 Rifiuti generati	56 - 57

GRI Standard	Disclosure	Location e note
Tema materiale: Attrazione dei talenti e retention		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 63 - 66
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	65 - 66
GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	63 - 64
Tema materiale: Salute e sicurezza sul lavoro		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 67 - 72
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	67
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	67
	403-3 Servizi per la salute professionale	69
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	69
	403-5 Formazione dei sulla salute e sicurezza sul lavoro	70
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	70
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	71
	403-9 Infortuni sul lavoro	72
Tema materiale: Formazione del capitale umano		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 73 - 75
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	74 - 75
Tema materiale: Qualità e sicurezza del prodotto		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 81 - 82
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	82
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	82
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	82
TEMI MATERIALI NON CORRELATI A SPECIFICHE DISCLOSURE DEI GRI STANDARD		
Tema materiale: Stewardship di prodotto		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 81 - 82
Tema materiale: Ricerca e Sviluppo		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	25 - 27, 83 - 84

Progetto grafico e impaginazione testi a cura di: Elena Pagos - settembre 2023

virosac

Stabilimento produttivo:
Via Zona Industriale, 55/A
31040 Pederobba (TV)

Uffici e sede operativa:
Via Feltrina, 49
31040 Pederobba (TV)

Tel. +39 0423 688250
Fax Comm. +39 0423 688515
Fax Amm. +39 0423 64545

Email: info@virosac.com
PEC: info@legal.virosac.it